

## 陸軍司令部

## 109 年度施政績效報告

## 壹、前言

施政績效評估機制之建立，係藉以強化「國防二法」施行後組織功能，並實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制；陸軍司令部為評估 109 年度施政績效，以主計處彙編「109 年度施政計畫」所律訂之年度施政目標是否如期、如質達成，即由施政目標「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等方向展開，並區分 26 項「執行策略/作為」檢視「達成效益/成果」，達到施政前後比較，自我要求逐年進步，透過資訊公開，落實施政課責。

## 貳、機關 106 至 109 年度預算及人力

## 一、近 4 年預、決算趨勢

單位：新臺幣百萬元

項目	預決算	106	107	108	109
普通基金 (總預算)	預算	43,219	42,948	46,836	50,262
	決算	43,246	42,484	46,630	51,012
	執行率(%)	99.9%	98.9%	99.5%	101.4%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

## 二、預、決算趨勢說明

## (一)預算增減原因分析

1.107 年度預算較 106 年度淨減列新台幣 271 百萬元(以下幣制同)，其中人員維持減列「主副食與口糧」等 176 百萬元；作業維持費增列營產管理、軍事單位保修等 53 百萬元；軍事投資減列 148 百萬元，主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度(交貨、驗結及招、決標情形等)及軍購案需款核配。

2.108 年度預算較 107 年度淨增列 3,888 百萬元，其中人員維持減列「薪餉」等 222 百萬元；作業維持費增列軍事單位保修、後勤補給支援等 3,598

百萬元；軍事投資增列 512 百萬元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

3.109 年度預算較 108 年度淨增列 3,426 百萬元，其中人員維持減列「薪餉」等 204 百萬元；作業維持費減列後勤補給支援等 648 百萬元；軍事投資增列 4,278 百萬元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

## (二)預、決算落差原因分析

1.106 年度預、決算落差計 27 百萬元，主要為國防部核撥「金防部塔后段土壤污染整治工程」等管制預算。

2.107 年度預、決算落差計 464 百萬元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。

3.108 年度預、決算落差計 206 百萬元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。

4.109 年度預、決算落差計 750 百萬元，主要為國防部核撥「金防部大膽島陳展室數位化館」等管制預算。

## 三、機關實際員額

年度	106	107	108	109
人事費占決算比例 (%)	14%	14%	12%	11%
人事費 (單位：千元)	6,089,371	5,913,850	5,691,501	5,487,485
職員	※	※	※	※
約聘僱人員	※	※	※	※
技工工友	※	※	※	※
合計	※	※	※	※
備註	<ul style="list-style-type: none"> <li>●職員係指軍職人員。</li> <li>●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。</li> </ul>			

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
<p>一</p> <p>整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能(計畫處、戰訓處)</p>	<p>(一)依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標</p> <p>1.軍事裝備置重點於汰舊換新、缺裝補實及科技研發，以提升基本戰力</p> <p>2.軍事工程置重點於戰備設施、教育訓練設施之建造，提升作戰指揮機制及部隊訓練能量。</p> <p>(二)聯合反登陸作戰演練及外(離)島建置暨防衛性武器射擊</p> <p>1.驗證聯戰指揮機制、通信連絡，增進三軍聯合作戰指管效能。</p> <p>2.驗證外(離)島聯合火力、舟波攻擊實彈射擊效能。</p> <p>3.驗證火協作業、海、空援申請、聯合火力運用，提升聯合作戰運用效能。</p>	<p>(一)依據建軍構想，確立陸軍兵力整建政策與目標，策訂「109至113年兵力整建計畫」，109年度依「國軍武器裝備獲得建案作業規定」完成66項新增軍事投資建案計畫文件，完成率達100%。</p> <p>(二)執行成效</p> <p>1.年度依計畫由第三、四、五作戰區、金、馬、澎防部及東引指揮部等7個單位，統合防區三軍部隊執行聯合反登陸作戰操演，計射擊各式武器27類568件、彈藥31,248發。</p> <p>2.外(離)島防衛部結合每月防衛武器射擊與每季戰備任務訓練，以「獨力固守」為操演主軸，按聯合情監偵、聯合火力打擊、據點、據點群戰鬥與核心區防護之作戰進程，年度計執行32場防衛性武器射擊，提升操演頻次與戰訓強度。</p> <p>3.各作戰區(防衛部)以防衛作戰構想為主體，從防衛部(指揮所)至各守備據點均納入演練，並將戰力防護、反舟波射擊、據點戰鬥、防護射擊、反空(機)降及無人機偵蒐等課目納入，以戰術狀況誘導，均達年度訓練成效。</p>

<p>二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力(戰訓處)</p>	<p>(一)新兵訓練：以一般課程、政治教育、戰鬥教練、兵器訓練、體能戰技、基本教練為重點；志願士兵增訓手榴彈實彈投擲，藉由模式化課表循序施訓，以達到「合格步槍兵」之目標。</p> <p>(二)駐地訓練：使官兵均能精熟個人本職對應之專業專長訓練要項、日常實務及業務職掌，完成班(單車)戰鬥教練及各項專業專長職能簽證合格，以奠定基地訓練與戰備任務訓練之基礎，維持「執行戰備能力」為目標。</p> <p>1.合格簽證。</p> <p>2.戰甲砲車駕駛訓練。</p> <p>3.機甲部隊輪訓。</p>	<p>(一)新兵訓練執行成效：109年新兵訓練結訓完訓(測)數107個營次，合格105個營次，不合格2個單位，合格率98.1%。</p> <p>(二)駐地訓練執行成效</p> <p>1.合格簽證：統計全軍各一級單位專長合格簽證應測數62,198員，編制專長完成62,013員簽證(達成率99.7%)、作戰實務完成61,611員簽證(99%)，具備執行任務基本能力。</p> <p>2.戰甲砲車駕駛訓練：戰、甲、砲車駕駛為單車戰力發揮不可或缺之要員，年度已達滿編單位計有584旅、564旅、234旅、43砲指部、58砲指部、馬防部及東引指揮部等7個單位，管制各單位加強人才培訓，務必於明(110)年第一季前達滿編標準；另駕駛每月至少須排定6小時基本與戰術機動訓練課程，本軍稽核訓練狀況，均達要求標準。</p> <p>3.機甲部隊輪訓：年度實施3梯次計12個機步排、6個戰車排進訓各訓部(中心)實施4週實戰化輪訓課程，提升兵科作戰職能。</p>
---------------------------------	--	--

		<p>(三)基地訓練：置重點於部隊指揮、戰鬥程序及戰鬥射擊，並建立協同(聯戰)概念與作業能力，使完訓部隊達到三軍聯訓基地進訓標準，並具備執行戰備任務基本戰力為目標。</p>	<p>(三)基地訓練執行成效</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.基地進訓部隊具立即作戰能力合格率；年度目標值為90%。</li> <li>2.109年國軍基地訓練結訓完測數1個群級、45個營級、177個連級、9個排級，合計232個單位，合格1個群級、45個營級、174個連級、9個排級，合計229個單位，不合格3個單位，合格率98.7%；年度目標值為90%，達成度<math>(98.7 \div 90) \times 100\% = 100\%</math></li> </ol>
<p>三</p>	<p>招募志願役人力，穩定留營成效(人軍處)</p>	<p>(一)推動募兵制配套措施及專業化招募作為，廣拓來源，吸引優秀青年投效本軍</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.成立「精進志願役人力專案編組」。</li> </ol> <p>2.109年度招募員職能精進講習。</p>	<p>(一)推動募兵制配套措施及專業化招募作為，廣拓來源，吸引優秀青年投效本軍</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.成立「精進志願役人力專案編組」。</li> <li>(1)完成「社會青年從軍意願分析」報告。</li> <li>(2)依據專案報告，針對掌握目標，研擬多元推撥、文宣整合；預劃結合知名企業宣傳通路、平臺推動各項文宣、活動，自民國110年起執行「微電影」推播、文宣合作等案。</li> </ol> <p>2.109年度招募員職能精進講習</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)全軍辦理四場次，各軍團、旅級等單位招募員(含直屬部隊協力招募人員)共計333員與會。</li> <li>(2)講習由副司令劉中將等長官主持，課程以「招募技巧、法治教育、近期招募重點及違規案件」為主軸，強化招募員應具備的職能、素養及「尊嚴、舞台、未來」等核心價值。</li> </ol>

		<p>(二)藉由核發留營慰助金、留營成效獎勵等措施，並透過留營官兵調整服務單位機制，提高留營誘因，促使人力長留久用。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.依「國軍留營慰助金發給作業程序」發給留營慰助金，並每年檢討近三年留營率後10%且編現比較低單位核予增給慰助金。</li> <li>2.依「陸軍司令部士官留營作業規定」執行留營官兵調整服務單位。</li> <li>3.依「國軍留營成效獎勵作業要點」核予留營官兵個人獎勵及留營率達標單位主官、承辦人獎勵。</li> <li>4.依「本軍9-12月份兵力成長評核暨獎勵規劃案」核予留營率達標單位主官、士官長獎勵。</li> </ol>	<p>(二)藉由核發留營慰助金、留營成效獎勵等措施，並透過留營官兵調整服務單位機制，提高留營誘因，促使人力長留久用。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.依「國軍留營慰助金發給作業程序」發給留營慰助金，並每年檢討近三年留營率後10%且編現比較低單位核予增給慰助金，109年留營慰助金計核撥8,393人次、185,169,900元，增給慰助金2,435人次、23,848,451元，合計209,018,351元。</li> <li>2.依「陸軍司令部士官留營作業規定」執行109年度留營調整服務單位作業計士官139人次、士兵188人次，合計327人次。</li> <li>3.依「國軍留營成效獎勵作業要點」核予留營官兵個人獎勵2783人次、留營獎狀2318幀及留營率達標單位主官、承辦人獎勵2826人次。</li> <li>4.依「本軍9-12月份兵力成長評核暨獎勵規劃案」核予留營率達標單位主官、士官長獎勵計團體獎金86萬元整、團體榮譽狀72幀、事蹟存記51人次及陸軍獎狀926幀。</li> <li>5.本軍109年度留營人數14,127員，留營率77.6%，達國防部頒75%標準，較108年留營人數13,167員，留營率75.3%，增加960員，留營率提升2.3%。</li> </ol>
--	--	--	---

<p>四</p>	<p>鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求 (人軍處)</p>	<p>(一)輔導各一級單位與營區附近大專院校簽訂教學策略聯盟，於營區設立教學點，使官兵服役時，亦能兼顧學業，進而提升募兵誘因，提升官兵素質與部隊戰力。</p> <p>(二)辦理公餘進修評鑑，將營區教學點列入評鑑項目，配分10%，績優單位辦理議獎，成績不合格單位要求檢討策進。</p> <p>(三)針對教學點上課情形實施督課，提升官兵到課狀況。</p>	<p>(一)本軍109年與國立臺北大學等34所民間大學簽訂策略聯盟，開設49個學位學程教學點、144班次，計2,609人就學，較108年141班次、2,519員增加3班次及90人進修。</p> <p>(二)另於耕莘健康管理專科學校等21所技職校院開設35個證照教學點、78班次，計1,460人參訓，較108年1,773人減少313人次。</p> <p>(三)另109年志願役官士兵利用公餘時間進修學位及證照課程，學位進修計6,934人次，較108年6,030人次，增加904人次；證照補助計1,157人次，較108年795人次，增加362人次，助益官兵素質提升。</p>
<p>五</p>	<p>凝聚官兵精神意志、弘揚武德 (政戰室)</p>	<p>(一)辦理寒、暑期戰鬥營。</p> <p>(二)策辦楷模表揚。</p> <p>(三)機關、學校及民間團體全民國防營區申訪。</p> <p>(四)推廣社團活動。</p>	<p>(一)辦理寒、暑期戰鬥營：109年度寒、暑期戰鬥營共5營隊、8梯次，寒戰營報到率較108年提升8%；暑戰營報到率較108年提升6%，且具從軍意願人數比例提升3.7%，有效行銷國軍優質形象。</p> <p>(二)策辦楷模表揚：109年度計策辦國(陸)軍楷模暨模範團體、全民國防傑出貢獻獎及推動政教文宣工作績優人員選拔表揚等3項表揚活動，以樹立模範典型，擴大表彰成效。</p> <p>(三)機關、學校及民間團體全民國防營區申訪：109年共計辦理43場次2,856人次。</p> <p>(四)推廣社團活動：109年推廣社團活動計成立1,763個社團，提升65%，獲刊平面暨電子媒體正面報導成效達454則，提升54%。</p>

		<p>(五)新媒體網路刊載正面議題。</p> <p>(六)媒體邀訪主動行銷。</p>	<p>(五)新媒體網路刊載正面議題：經統計民國109年度「中華民國陸軍司令部臉書」專頁計刊載文章604則。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.粉絲增加人數9萬4,134人（108年為3萬0,327人，成長率310.4%）。</li> <li>2.文章瀏覽876萬312人次（108年為827萬4,207人次，成長率5.9%）。</li> <li>3.參與互動人數720萬4,435人次（108年為520萬5,708人次，成長率38.4%）。</li> <li>4.本軍臉書在11月份QSearch網站評比，於378個政府部門臉書粉絲專頁中，獲評為影響力排行榜第14名，成效良好，為本軍執行戰略溝通工作重要管道。</li> </ol> <p>(六)媒體邀訪主動行銷：本軍年度共計辦理「109年春節加強戰備」等15場媒體邀訪，並藉各部隊正面議題，主動邀請電視、網路及平面媒體報導，共計獲TVBS等23家媒體217則正面報導。</p>
六	<p>展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標 (計畫處)</p>	<p>(一)依據建軍構想及作戰需求，以現有軍事裝備為基礎，輔以當前科技發展狀況與作業能力，推動小型軍品研發。</p> <p>(二)藉小型軍品研發成果，改善裝備效能及提升後勤支援維修能力，並投入教學與訓練能量，達到「投資小、效益大」之目的。</p>	<p>(一)本軍109年核定小型軍品研發項目共計12項，輔以當前先進科技及武器裝備性能改善需求，完成小型軍品研發，研發成果達100%。</p> <p>(二)研發成果將由各兵監納入後續裝備性能提升參考，及裝備維修、軍(商)委修補保體系，並藉教學、演訓運用及驗證，持續研改及測評，以提升小型軍品研發效能。</p>



七	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能 (戰訓處)	<p>(一)將災害防救課程納入部隊駐、基地訓練項目，置重點於指揮與編組、災情蒐報方式及救災裝備操作等災害防救課程，以儲備部隊防、救災能量。</p> <p>(二)遴選各部隊志願役官兵，參訓消防署訓練中心及各類型災救訓練班隊，做為各部隊災防訓練之教官與助教，結合部隊救護技術員人力需求，持續薦訓救護技術師資種能，以有效提升災害救援緊急救護能力</p>	<p>(一)協助地方政府實施災害防救演習成效：109年計執行「0102專案」、「0522」水災、「哈格比」、「米拉克」、「閃電」颱風、「牛結節疹」防疫等重大災害防救及28件緊急搜救勤務，總計投入兵力10,528人(次)、各式輪(甲)車985輛(次)、工程機具69部(次)、航空器75架(次)、艦艇(膠舟)85艘(次)及抽水機25部(次)，協助執行災(鄉)民撤離935人、傷患後送95人次、沙包堆置5,092包、物資搬運0.6噸、道路清理67.38公里、路樹清理314棵、環境消毒805,980平方公尺、抽水39萬加侖及投水280噸。</p> <p>(二)參訓內政部消防署訓練中心急流橫渡及夜間求生、災害搶救訓練暨各類型災救訓練班隊課程：109年本軍參訓災害搶救種子教官訓練班總計送訓67人次，鑑測合格計67人次，合格率100%。</p>
八	持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話 (計畫處)	藉由友盟國家軍事交流，有效強化部隊戰備演訓、解決各項軍購窒礙及提升我國整體外交。	本軍109年度已完成「重要交流專案備忘錄」簽署，因應疫情影響，改以視訊或電話會議方式實施，計執行軍購專案及軍事交流研討等4次會議。

<p>九</p> <p>改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(工兵處、後勤處、督察長室)</p>	<p>(一)為擴大官兵生活照顧，運用營改基金辦理興安專案等營區新建，以提升官兵住用環境，執行作為如後</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.取統包招標、加速執行效率。</li> <li>2.持續營區新建、嚴密節點管控。</li> </ol> <p>(二)為保障國軍各單位與官兵及其眷屬之合法權益，提供法律服務，範圍如下</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.法令諮詢。</li> <li>2.法令會稿或契約審查。</li> <li>3.糾紛協處。</li> <li>4.代撰書狀。</li> </ol>	<p>(一)為擴大官兵生活照顧，執行作為如後</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本軍民國108年以前已開案執行24案，施工中14案、招標中3案、綜合規劃中7案，其中採取統包招標計有17案，以採邊設計邊施工方式，加速工程施工效率。</li> <li>2.民國109年已奉核定再推動執行8案營區新建，目前專案管理技術服務均已決標，預於民國110年陸續辦理統包招標。</li> </ol> <p>(二)協助官兵及眷屬解決法律糾紛，使官兵專注於戰備本務，並確保各單位行政作為符合依法行政要求</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.就單位業管法規及行政規則，如有增、修訂需求，須依「國防法制作業手冊」規定完備法制作業程序。另就官兵或眷屬個人法律提供諮詢，109年本軍法令諮詢件數計476件</li> <li>2.單位各業參遇法律問題或契約訂定前(後)糾紛，依相關法律及行政規則提供適法意見，109年會稿及契約審查案件計2,739件。</li> <li>3.單位、官兵或眷屬遇有民、刑事法律糾紛，得代理或協助至調解委員會或法院辦理調解，109年計協處32件。</li> <li>4.就單位或個人及眷屬涉及司法訴訟，法制官得協助撰擬訴訟書狀，俾利當事人於法庭權利主張，109年計代撰行政、民事及刑事訴狀142件。</li> </ol>
---	---	--

		<p>5.代理軍隊、機關（構）、學校之因公涉訟案件</p> <p>6.其他必要法律上協助。</p> <p>(三)單位、本軍官兵及其眷屬法律問題已進入司法訴訟程序，由軍法軍官代理訴訟或轉由國防部輔導訴訟律師協處。</p> <p>1.如本軍各單位與民人或其他機關產生訴訟糾紛，原則上由單位業管、法制官及司令部法制官共同代理訴訟，惟涉及採購或其他專門法律問題，得另行委任律師，但仍須指定單位及司法令部法制官共同代理訴訟。</p> <p>2.官兵及其眷屬因法律問題衍生訴訟糾紛，由所屬法制官先行評估得否自行代理訴訟協助官兵，或依國軍輔導訴訟作業要點轉介國防部部聘律師代理訴訟協處。</p> <p>(四)依「本軍法律服務作業規定」及「國軍輔導訴訟作業要點」評鑑各單位就個案辦理及管制情形，就評鑑績優法務組及承辦人獎勵。</p> <p>(五)強化官兵醫療保健，推動各項官兵照護措施，執行作為如次</p>	<p>5.單位如遇行政或民事訴訟糾紛，均委由所屬及本軍法制官共同代理訴訟，109年代理訴訟案件計95件。</p> <p>6.如單位遇司法調查、送達、執行及相驗等案件，如單位主官認有必要得指派法制官協助單位處置，109年計協處256件。</p> <p>(三)藉由國防部輔導訴訟機制，使官兵勿須因訴訟官司支付委任律師諮詢及出庭費用，由部聘律師協處出庭及撰寫書狀，109年計轉介輔導訴訟案件57件。</p> <p>(四)法制業務輔訪範圍包含上述法律服務、代理訴訟及輔導訴訟，109年績優單位為八軍團、十軍團及六軍團，核發工作獎金，並核予承辦人記功乙次不等獎勵。</p> <p>(五)強化官兵醫療保健，執行成效如次</p>
--	--	---	---

		<p>1.提升本軍年度體檢複檢成效：藉軍務會報、兵監會議及每月作戰區醫療會報加強宣導人員體檢到檢，並於相關會議表揚到檢率較佳單位，同時較差單位提報精進作法，以提升單位重視年度體檢情形。</p> <p>2.管制體檢異常回診</p> <p>(1)將級軍官：由三軍總醫院將檢室統一彙整各總院檢查結果，採個案管理方式，並依個人資料保密原則，通知高階長官回診及掌握回診情形。</p> <p>(2)校、尉級軍官、士官、士兵：由檢查醫院於報告出來後立即主動通知回診(含書面通知)，並且由受檢單位專責人員負責管制個案回診情形。</p>	<p>1.依國軍健康管理資訊系統統計，本軍 109 年度國軍人員年度體檢人數計 5 萬 5,654 員，到檢人數為 54,422 員，到檢率為 97.8%。</p> <p>2.落實體檢異常回診</p> <p>(1)年度體檢人員中，三級異常人數計 2,036 員，已回各國軍醫院複診 1,966 員，官兵回診率為 96.6%。</p> <p>(2)二級異常人數計 29,106 員，回診數為 23,888 員，回診率為 82.1%。</p> <p>(3)本軍志願役人員明(110)年度起均實施每年體檢乙次。</p>
十	<p>妥適配置預算資源，提升預算執行效率 (主計處)</p>	<p>(一)資本門預算執行率</p> <p>(二)經常門預算執行率</p>	<p>(一)主係充實基礎教育設備及改善官兵生活設施陣營具等項目，截至109年度收支結束日，資本門預算數10億5,264萬9,614元，執行數10億3,181萬5,887元，賸餘數2,083萬3,727元。</p> <p>(二)主係軍事投資個案及各類裝備購置維修經費，經常門預算數499億5,954萬6,053元，實支數497億8,653萬3,295元，賸餘數1億7,301萬2,758元；本軍年度經常門預算執行率達99.7%，年度目標達成度為100%。</p>

## 肆、前年度「評估綜合意見」執行情形

- 一、「志願役留營續服人數」關鍵績效指標，雖達成年度計畫目標，惟並未超越 107 年度實際績效，或獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，關鍵績效指標(KPI)評為黃燈。

### ※辦理情形

- (一)本軍於民國 109 年持續以「國軍留營慰助金發給作業程序」、「國軍留營成效獎勵作業要點」、「陸軍司令部士官兵留營作業規定」等相關措施提升各單位屆退人員留營意願，並運用「本軍 9-12 月份兵力成長評核暨獎勵規劃案」及時獎勵留營工作績效優良單位主官、士官長。
- (二)復查民國 109 年度陸軍留營人數 14,127 員，留營率 77.6%，達國防部頒 75%標準，較 108 年留營人數 13,167 員，留營率 75.3%，增加 960 員，留營率提升 2.3%，已達成年度施政計畫目標。

- 二、推動老舊營區整建關鍵績效指標，雖達成年度計畫目標，惟未超越 107 年度實際績效，關鍵績效指標(KPI)評為黃燈。

### ※辦理情形

本軍 109 年度計執行「內角營區新建工程」等 32 案，年度應執行預算 16 億 8,713 萬 3,666 元，實際支用 15 億 3,200 萬 8,072 元，達成率 90%，110 年度將持續加速工程推動，以逐步提升執行績效。

- 三、策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象，雖達成年度計畫目標，惟未超越 107 年度實際績效，關鍵績效指標(KPI)評為黃燈。

### ※辦理情形

#### (一)寒假戰鬥營

109 年寒假戰鬥營計辦理「南、北部戰場抗壓訓練營」等 2 個營隊，共 2 梯次，接訓 173 員，報到率達 108%(108 年報到率為 100%)，具從軍意願者計 41 員，並透過司令部臉書、忠誠報、青年日報、軍事新聞網

等平臺宣傳，獲中時電子報等 6 家 27 則正面報導(108 年正面報導計 25 則，成長率 8%)，廣獲各界肯定；另網路按讚人數約 1 萬 100 餘人、18 則留言、分享 16 次，有效發揮正面文宣效果。

## (二)暑期戰鬥營

本軍 109 年暑期戰鬥營，因受新冠病毒疫情影響，依令調整辦理「洄瀾、傘訓戰鬥營及特戰體驗營」等 3 個營隊，共 6 梯次(其中洄瀾戰鬥營第 2 梯次因米克拉颱風影響，取消辦理)，接訓 265 員，報到率達 106%(108 年報到率為 100%)，具從軍意願者計 28 員，佔參訓人數 10.6%(108 年從軍意願比例為 6.9%，比例提升 3.7%)，並透過司令部臉書、忠誠報、青年日報、軍事新聞網等平臺宣傳，獲自由時報等 15 家 81 則正面報導，獲國人高度肯定；另網路按讚人數約 8,537 人次、留言數 973 則，有效達成宣傳效果。

## (三)本軍 109 年度楷模表揚

109 年度計策辦國(陸)軍楷模暨模範團體、全民國防傑出貢獻獎及推動政教文宣工作績優人員選拔表揚等 3 項表揚活動，成效分述如次：

1. 「國(陸)軍楷模暨模範團體」評審作業，本軍獲選國軍楷模 20 員及模範團體 12 單位；獲選陸軍楷模 39 員及模範團體 21 單位，以樹立國軍典型，激勵部隊士氣，促進團結進步。
2. 「全民國防傑出貢獻獎」評審作業，獲國防部表揚績優團體獎 3 單位、績優個人獎 3 員；獲選陸軍績優團體獎 2 單位、績優個人獎 1 員，以獎掖績優，樹立模範典型。
3. 109 年「推動政教文宣工作績優人員選拔表揚」評審作業，獲國防部核布優等人員共計 6 員，藉評選表揚活動，發掘及培育「能寫、能說、能溝通」及學養豐富之優秀幹部，以精進政教文宣工作，提升整體文宣能量。

#### (四)機關、學校及民間團體全民國防營區申訪

109 年辦理營區參訪活動，計辦理 43 場次 2,856 人次，透過豐富多元活動，協力部隊人才招募任務遂行，增進全民國防意識。

#### (五)推廣社團活動

109 年推廣社團活動依單位特性及官兵個人興趣，計成立「康樂、學藝、體育、服務及任務性」等社團達 1,763 個(108 年 1,066 個社團，提升 65%)；另配合社團活動實施紀實投稿，109 年獲刊平面暨電子媒體正面報導成效達 454 則(108 年投稿成效達 294 則，提升 54%)，有效提升正面文宣成效。

#### (六)新媒體 (臉書) 網路刊載成效

- 1.經統計民國 109 年度「中華民國陸軍司令部臉書」專頁計刊載文章 604 則(108 年為 786 則，成長率-23.2%)、粉絲增加人數 9 萬 4,134 人(108 年為 3 萬 0,327 人，成長率 310.4%)、文章瀏覽 876 萬 312 人次(108 年為 827 萬 4,207 人次，成長率 5.9%)、參與互動人數 720 萬 4,435 人次(108 年為 520 萬 5,708 人次，成長率 38.4%)。
- 2.本軍臉書在 11 月份 QSearch 網站評比，於 378 個政府部門臉書粉絲專頁中，獲評為影響力排行榜第 14 名，成效良好，為本軍執行戰略溝通工作重要管道。
- 3.分析相關數據顯示，本軍臉書粉絲增加人數、觸及率及影響力均有大幅增長，且獲得國內外知名數據分析機構 QSearch 之肯定。

#### 伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本軍施政目標主管單位確依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理

確保達成施政目標；另簽署內部控制聲明書情形，為「有效」類型機關。

本軍 109 年度中涉及年度施政目標風險項目，檢討確有發生「航特部 OH-58D 戰搜直升機迫降」、「金防部 M41D 戰車翻覆」等案，本軍於事件發生後，隨即派遣兵力實施搜救，聯繫傷員家屬說明事發經過及救治情況，召開記者會說明，編成調查小組蒐整資料實施專案調查，針對單位及目擊人員加強心輔作為，賡續辦理人員撫卹相關事宜，目標主管單位採行「提升應處能力」、「強化保修機制」、「落實機動管控」風險對策，妥善予以處理，實質有效減少該風險對本軍之負面影響。