

## 陸軍司令部 108 年度施政績效報告

### 壹、前言

一、施政績效評估機制之建立，係藉以強化「國防二法」施行後組織功能，並實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制；陸軍司令部為評估 106—109 年度「中程施政計畫」所律訂之各「關鍵策略目標」是否如期、如質達成，即由施政主軸「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等方向展開，並區分 18 項關鍵績效指標，分述如後：

(一)整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能(計畫處)。

1、兵力整建計畫達成率。

2、三軍聯合演訓。

(二)勤訓精練，提升官兵基礎戰力(戰訓處)。

1、基地進訓部隊具立即作戰能力合格率。

2、國軍三項體能測驗合格率。

(三)招募志願役人力，穩定留營成效(人軍處)。

1、年度志願役招募人數。

2、志願役留營續服人數。

(四)鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求(人軍處)。

1、官兵參與學位培訓成果。

2、官兵參與證照培訓成果。

(五)凝聚官兵精神意志、弘揚武德(政戰室)。

1、建立溝通管道、提振軍隊士氣。

2、策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。

(六)展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標(計畫處)。

小型軍品研發成效。

(七)積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能(戰訓處)。

精實救難專業訓練。

(八)持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話(計畫處)。

專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨對見習及聯合協訓。

(九)改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(工兵處)。

1、推動老舊營區整建。

2、強化官兵醫療保健。

3、提供法律服務。

(十)妥適配置預算資源，提升預算執行效率(主計處)。

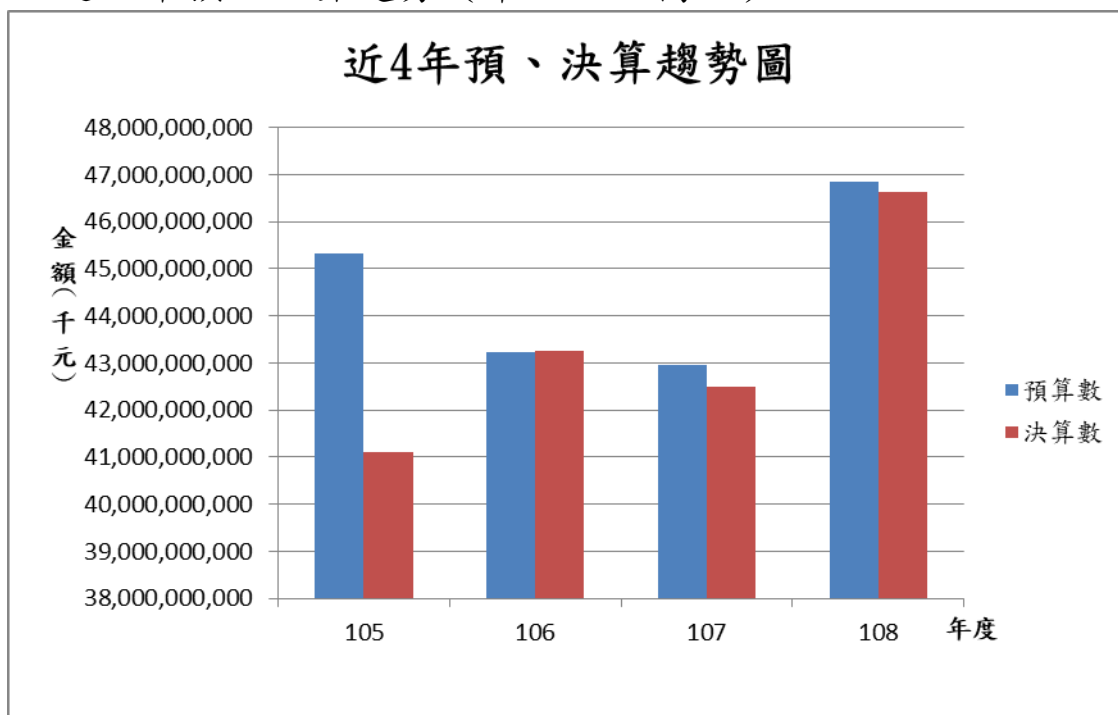
1、機關年度資本門預算執行率。

2、機關年度經常門預算執行率。

二、依據「分層負責」及「目標管理」原則，運用「統計比較、資料審查、實況督考、演習驗證、問卷調查及測驗實作」等方式，加以驗證各關鍵策略目標及其績效指標達成度，並針對執行所見各項缺失，積極研擬精進作法與措施，期能落實施政目標與提高施政成效。

## 貳、近4年機關預算及人力

### 一、近4年預、決算趨勢（單位：百萬元）



| 年度             |                                                                                | 105        | 106        | 107        | 108        |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                |                                                                                |            |            |            | (決算審定前)    |
| 預決算            | 預算                                                                             | 45,334,768 | 43,219,234 | 42,947,646 | 46,835,984 |
|                | 決算                                                                             | 41,118,127 | 43,246,065 | 42,580,270 | 46,630,378 |
| 普通基金<br>(公務預算) | 預算                                                                             |            |            |            |            |
|                | 決算                                                                             |            |            |            |            |
| 特種基金<br>(支出數)  | 預算                                                                             |            |            |            |            |
|                | 決算                                                                             |            |            |            |            |
| 合計             | 預算                                                                             | 45,334,768 | 43,219,234 | 42,947,646 | 46,835,984 |
|                | 決算                                                                             | 41,118,127 | 43,246,065 | 42,580,270 | 46,630,378 |
| 備註             | 1.本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估，特種基金不納入評估。<br>2.108 年度決算數暫依本部年度執行數列計，俟審計部完成決算審定後，再行修正。 |            |            |            |            |

### 二、預、決算趨勢說明

#### (一) 預算增減原因分析：

- 1、106 年度預算較 105 年度淨減列 21 億 1,553 萬 4,000 元，其中人員維持增列「薪餉」及「主副食與口糧」等 2 億 349 萬 9,000 元；作業維持費增列設施修繕維護與管理、軍事單位保修等 3 億 7,920 萬元；軍事投資減列 27 億 823 萬 3,000 元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。
- 2、107 年度預算較 106 年度淨減列 2 億 7,158 萬 8,000 元，其中人員維持減列「主副食與口糧」等 1 億 7,552 萬 1,000 元；作業維持費增列營產管理、軍事單位保修等 5,307 萬 5 千元；軍事投資減列 1 億 4,914 萬 2,000 元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。
- 3、108 年度預算較 107 年度淨減列 38 億 8,833 萬 8,000 元，其中人員維持減列「薪餉」等 2 億 2,234 萬 9,000 元；作業維持費增列軍事單位保修、後勤補給支援等 35 億 9,776 萬 4,000 元；軍事投資增列 5 億 1,292 萬 3,000 元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

(二)預、決算落差原因分析：

- 1、105 年度預、決算落差計 42 億 1,664 萬 1,000 元，主要為「天鳶專案」等軍事投資個案繳回國防部辦理資源調控。
- 2、106 年度預、決算落差計 2,683 萬 1,000 元，主要為國防部核撥「金防部塔后段土壤污染整治工程」等管制預算。
- 3、107 年度預、決算落差計 4 億 6,380 萬 6,000 元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。
- 4、108 年度預、決算落差計 2 億 560 萬 6,000 元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。

三、單位實際員額

| 年度                     | 105 | 106 | 107 | 108 |
|------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 項目                     |     |     |     |     |
| 人員維持費占國防預算<br>比例 ( % ) | 14% | 12% | 13% | 12% |

|   |   |                                 |       |       |       |
|---|---|---------------------------------|-------|-------|-------|
| 職 | 員 |                                 |       |       |       |
| 約 | 聘 | 1,243                           | 1,233 | 1,066 | 1,023 |
| 警 | 員 |                                 |       |       |       |
| 技 | 工 |                                 |       |       |       |
| 合 | 計 | 1,243                           | 1,233 | 1,066 | 1,023 |
| 備 | 註 | 職員係指國防部文職人員、約聘僱人員係指國防部編制內約聘僱人員。 |       |       |       |

### 參、關鍵策略目標達成情形

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

#### 一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

##### （一）兵力整建計畫達成率

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 90%  | 91%  | 92%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔國防部納案數÷兵力整建計畫本軍建議數〕×100%；年度目標值為92%。
- (2)本軍建議案計146案，經國防部核定案數計「國軍夜視裝備第二階段續購案」等146案。
- (3)經核算(146案/146案)×100%=100%，達成年度目標值，年度目標值已達成且超越106及107年建案數，評為綠燈。

##### （二）三軍聯合演訓

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 85%  | 85%  | 85%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔聯合操演年度執行次數÷年度預定次數〕×100%；年度目標值為85%。
- (2)本軍年度預劃計333、234及蘭指部等3個單位執行，均已如期執行完畢，核算達成率為100%。
- (3)年度目標已達成，此績效目標係配合國防部年度進訓梯次辦理，並將測考成績呈報國防部核備，已按期程順利完成，測

考成績均達合格標準，考量操演常受不可抗拒因素影響，甚具挑戰性，評為黃燈。

## 二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

### (一) 基地進訓部隊具立即作戰能力合格率

| 項目 \ 年度 | 105 | 106 | 107  | 108  |
|---------|-----|-----|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 70分 | 90%  | 90%  |
| 達成度     | -   | 100 | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ▲   | ▲    | ★    |

備註：107年度滾進式修訂以進訓部隊合格率作為衡量標準。

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔進訓部隊合格數÷進訓部隊數×100%〕計算；年度目標值為90%。
- (2)108年國軍基地訓練結訓完測數234個單位，合格233個單位，不合格1個單位，合格率99.5%。
- (3)年度目標已達成，且超越106年合格率98.47%及107年合格率98.29%，評為綠燈。
- (4)陸軍部隊訓練以「實戰化」為前提，超敵勝敵為目標，本「從嚴、從難、從實」要求，自107年部隊訓練面臨兵役制度轉型、人事更迭與兵員退補現象，除勦力維繫戰力之水平外，亦衡盱國際環境之軍事威脅，同步調整訓練結構，加重戰力(實彈射擊)鑑測配比、模擬仿真性實兵對抗測考、增加部隊射擊頻次，顯見基地訓練鑑測訓項與標準，更具困難度及挑戰性。

### (二) 國軍三項體能測驗合格率

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 82%  | 83%  | 84%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度三項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%；年度目標值為84%。
- (2)108年國軍三項體能鑑測共70,577人次，鑑測合格計59,347人次，實際值(70,577÷59,347)×100%=94.1%。

- (3)年度目標已達成，且超越106年合格率90.83%與107年合格率93.8%較高，評為綠燈。
- (4)陸軍部隊訓練經緯萬端、多元繁瑣，包含個人基礎體能戰技訓練、專業專長訓練、組合訓練、駐地訓練、基地訓練、軍種演訓、三軍聯合演訓等階段，各單位需不斷精進訓練方式，運用有限時間，方能提升訓練效率，要達成訓練目標，殊為不易。

### 三、招募志願役人力，穩定留營成效

#### (一) 年度志願役招募人數

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 85%  | 85%  | 85%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ▲    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度志願役入營人數÷年度志願役招募需求人數〕×100%；年度目標值為85%。
- (2)108年度志願役士兵目標為9,353員，迄109年1月8日止，入營人數合計10,439員，經核算目標達成率111.6%。
- (3)年度目標已達成，且超越107年績效100.4%；另國防部辦理績優召募員評比，本軍占總數50名囊括33名，且前10位排名佔8位，評為綠燈。
- (4)因應志願役人力逐漸提升，本部依「每日管制、每週檢討」方式，除採「運用多元管道、拓展招募來源」等措施，由「自招自用、自選單位」調整為「優先補充主戰單位」，持續以「多方意願鞏固」、「鼓勵入營服役」及「逐梯管控成效」等方式實施各招募班隊及再入營成效控管；另每兩週由高勤官主持招募暨留營工作檢討會，依階段管制各管道成效並檢討人力流失，落實節點管控，達成國防部賦予年度目標。

#### (二) 志願役留營續服人數

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 70%  | 70%  | 70%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ▲    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度志願役續服人數÷年度志願役屆退人數〕×100%；年度目標值為70%。
- (2)統計迄108年12月31日止，志願役士兵屆退數11,421員，志願役留營數8,267員，經核算整體達成率72.4%。
- (3)年度目標已達成，惟與107年績效74.7%比較為低，未超越過去績效，評為黃燈。

#### 四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

##### (一)官兵參與學位培訓成果

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 5%   | 5.5% | 6%   |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ▲    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔志願役申請學位補助人次÷志願役人數〕×100%；年度目標值為6%。
- (2)本軍108年度軍職人員申請公餘進修學位培訓補助，計6,030人次，詳如後表：

| 職類    | 軍官  | 士官    | 士兵    | 合計    |
|-------|-----|-------|-------|-------|
| 博士    | 44  | 2     |       | 46    |
| 碩士    | 787 | 462   | 38    | 1,287 |
| 學士    | 61  | 2,852 | 767   | 3,680 |
| 副學士   |     | 635   | 373   | 1,008 |
| 高中(職) |     |       | 9     | 9     |
| 合計    | 892 | 3,951 | 1,187 | 6,030 |

- (3)統計108年度學位培訓補助人數為6,030人，經申請學位補助率為7.84%。
- (4)年度目標已達成，且超越106年度培訓補助率5.1%及107年度培訓補助率6.15%，評為綠燈。

## (二) 官兵參與證照培訓成果

| 項目 \ 年度 | 105  | 106   | 107  | 108   |
|---------|------|-------|------|-------|
| 原訂目標值   | 14%  | 14.5% | 15%  | 15.5% |
| 達成度     | 100% | 100%  | 100% | 100%  |
| 評估結果    | ★    | ★     | ★    | ★     |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔志願役取得證照張數÷志願役人數〕×100%；年度目標值為15.5%。
- (2)本軍108年度截至12月31日，具證照張數，統計通過全國技術士檢定、即測即評即發證技能檢定等考試，並取得甲、乙、丙、單一級技術士、專門職業技術人員證照等，合計13,395張，詳如後表：

| 職類 \ 人次 | 軍官    | 士官     | 士兵  | 合計     |
|---------|-------|--------|-----|--------|
| 甲級技術士   | 83    | 24     |     | 107    |
| 乙級技術士   | 219   | 1,164  | 18  | 1,401  |
| 丙級技術士   | 632   | 9,638  | 265 | 10,535 |
| 單一級     | 133   | 1,114  | 105 | 1,352  |
| 合計      | 1,067 | 11,940 | 388 | 13,395 |

- (3)統計108年度具證照張數為13,395張，經核算具證照率為17.42%。
- (4)年度目標已達成，且超越106年度績效15.41%與107年度績效16.13%，評為綠燈。

## 五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

### (一) 建立溝通管道、提振軍隊士氣

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107   | 108  |
|---------|-----|------|-------|------|
| 原訂目標值   | -   | 93%  | 93.5% | 94%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100%  | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★     | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度「多元溝通部落格」受理申訴時限內



完成件數÷年度受理申訴案件數〕×100%；年度目標值為94%。

- (2)統計108年度多元溝通LINE生活圈(多元溝通部落格)受理申訴333件，結案數為333件，經核算達成值為100%。
- (3)年度目標已達成，另與107年案件數139件比較，本年度處理件數較多，相關申訴案件均能於時限內完成處理，甚具挑戰性，評為綠燈。

## (二) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 90%  | 92%  | 94%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ▲    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔戰鬥營實際參訓人數÷預定招訓人數〕×100%；年度目標值為94%。
- (2)本軍年度寒假戰鬥營實際參訓人數為320人，預定招訓人數320人；暑期戰鬥營實際參訓人數為1,795人，預定招訓人數為1,820人，經核算達成值為98.8%。
- (3)年度目標已達成，惟與107年績效107.7%比較，未超越過去績效，評為黃燈。

## 六、展望國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

### (一) 小型軍品研發成效

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 80%  | 80%  | 80%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ▲    | ▲    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度研發結案數÷年度研發計畫核定數〕×100；年度目標值為80%。
- (2)108年度計執行航特部「直升機手油門位置開關測試器」等10單位18項研發案，預算(含作業費)新臺幣300萬元整，經本部6月24日至7月16日實施期中業務輔導，並於11月19日至12月6日督訪評鑑，各研發案均如期完成結案，

核算 (18 項/18 項) ×100% = 100%，達成率 100%。

- (3) 年度目標已達成，其中砲訓部「砲兵定位定向系統(3) (SPAN-7、ULISS-30)通用型安裝基座」及飛勤廠「雙聯裝刺針飛彈系統強固型攜行箱」等 2 案經年度評鑑績優第 1、2 名，已薦報國防部參與複評，評為綠燈。
- (4) 107 年研發案「化學警報器測台」、「承載臂座分離設備」、「檞樹飛彈系統射控機匣電壓測試器」及「各型戰砲甲車通信頭盔測試平台」等 4 案，已於 108 年依單位需求推廣，納入年度修製作業並支援重要戰演訓任務，大幅節省公帑並有助任務遂行，雖僅編列 300 萬預算，仍激勵本軍研發風氣，充分發揮「小投資、大效益」精神。

| 單位   | 案名                               |
|------|----------------------------------|
| 航特部  | 直升機手油門位置開關測試器                    |
|      | 直升機齒輪箱安置架                        |
| 砲訓部  | M109 自走砲車防止電壓驟降穩壓器               |
|      | 砲兵定位定向系統(SPAN-7、ULISS-30)通用型安裝基座 |
| 裝訓部  | 戰車彈藥搬運架                          |
| 工訓中心 | 野戰掩體快速佈放系統                       |
|      | 第二代高識度救援彈                        |
|      | 721F 裝土機-可拆式底盤護板                 |
|      | 阻絕尾車連接拖桿                         |
| 通訓中心 | 莫爾斯電碼解譯器介接裝置                     |
|      | 營區線路管理系統                         |
| 化訓中心 | 風向、風速資料匯集裝置研改                    |
| 後訓中心 | 電雷管導通測試盒                         |
| 兵整中心 | 直立式線簇配線板組                        |
|      | 20 機砲緩衝彈簧總成組裝機                   |
| 飛勤廠  | 雙聯裝刺針飛彈系統強固型攜行箱                  |
|      | 檞樹飛彈系統多功能動力測試檯                   |
| 通基廠  | VC-2000 車裝控制器保險絲座                |

## 七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

### (一) 精實救難專業訓練

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 90%  | 90%  | 90%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔年度送訓合格人員÷年度預劃派訓員額〕×100%；年度目標值為90%。
- (2) 108年國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班共送訓60人次，鑑測合格計60人次，達成率100%。
- (3) 年度目標已達成，本項目係由內政部消防署開辦，員額係由國防部分配，已按員額送訓並全數合格，救災訓練班隊訓練技能甚具挑戰性，救災專業於國家發生重大災難時可執行特定任務，評定為綠燈。
- (4) 為持續培育國軍支援大型災害搶救能量，結合內政部消防署「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」開訓規劃，109年區分初階班、進階班等5梯次遴選具游泳能力之志願役官兵參訓，並納入水情預警及防救、心肺復甦術、繩索結繩運用、急流徒手救生、船艇操作、急流橫渡及夜間求生等54項課程，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，強化部隊災害搶救能力。

## 八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

### (一) 專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓

| 項目 \ 年度 | 105  | 106  | 107   | 108  |
|---------|------|------|-------|------|
| 原訂目標值   | 84%  | 87%  | 87.5% | 88%  |
| 達成度     | 100% | 100% | 100%  | 100% |
| 評估結果    | ★    | ▲    | ★     | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔出(來)訪案件執行數÷年度核定出(來)訪案件數〕×100%；年度目標值為88%。
- (2) 108年度實際出訪交流案計13案，邀(來)訪交流案計14案，有助提升整體外交，達成國際宣傳及政策溝通目標。
- (3) 統計108年度友盟國家預劃出(來)訪交流案27案，實際執

行 27 案，經核算 (27 案/27 案) ×100%=100%。

- (4) 年度目標已達成，並完成「重要交流專案備忘錄」簽署，除有效強化部隊戰備演訓、維持重要裝備妥善及提升我國整體外交，另完成「M1A2 戰車」、「人攜式短程防空飛彈」、「標槍反裝甲飛彈」及「拖式 2B 反裝甲飛彈」等重要軍購建案作業，國防部於民國 108 年 7 月 9 日新聞稿指出，有助強化我國自我防衛能力，評為綠燈。

## 九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

### (一) 推動老舊營區整建

| 項目 \ 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
|---------|-----|------|------|------|
| 原訂目標值   | -   | 93%  | 93%  | 93%  |
| 達成度     | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | -   | ▲    | ★    | ▲    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔年度預算實際執行數÷年度可執行預算數〕×100%；年度目標值為 93%。
- (2) 年度執行工程案，計有「雙連坡(一)營區新建工程」等 30 案，年度應執行預算計 20 億 3,824 萬 2,000 元，實際支用 19 億 0,804 萬 2,000 元，達成率 93.61%。
- (3) 年度目標已達成，惟未超越 107 年度績效 95.33%，評為黃燈，計畫如下表：

| 項次 | 計畫名稱          | 108 年預算       | 支用數           |
|----|---------------|---------------|---------------|
| 1  | 雙連坡(一)營區新建工程  | 3 億 4,514.3 萬 | 3 億 2,521.1 萬 |
| 2  | 北新莊營區新建工程     | 879.9 萬       | 865.7 萬       |
| 3  | 北大營區新建工程      | 342.3 萬       | 342.3 萬       |
| 4  | 下華興營區整建工程     | 3,477.7 萬     | 3,477.7 萬     |
| 5  | 坪一教練場職務宿舍新建工程 | 402 萬         | 356.9 萬       |
| 6  | 陸軍職務宿舍整新工程    | 1 億 5,785.3 萬 | 1 億 4,803.1 萬 |
| 7  | 大聖西營區新建工程     | 2 億 3,728.9 萬 | 2 億 3,665.2 萬 |
| 8  | 內角營區新建工程      | 2 億 8,537 萬   | 2 億 8,154.1 萬 |
| 9  | 太平營區新建工程      | 450 萬         | 348.6 萬       |
| 10 | 天山南營區新建工程     | 3,516.2 萬     | 3,516.2 萬     |
| 11 | 龍山營區新建工程      | 4,500.9 萬     | 4,413.5 萬     |
| 12 | 清泉崗營區新建工程     | 954 萬         | 878.3 萬       |
| 13 | 考潭營區新建工程      | 368.1 萬       | 325 萬         |
| 14 | 五德營區新建工程      | 239 萬         | 208.4 萬       |

|    |                 |               |               |
|----|-----------------|---------------|---------------|
| 15 | 湖口三營區新建工程       | 3 億 87.8 萬    | 2 億 9,434.7 萬 |
| 16 | 神鋒崗營區新建工程       | 274 萬         | 229.6 萬       |
| 17 | 中正東二暨青帆東營區新建工程  | 234 萬         | 209.6 萬       |
| 18 | 中正中營區新建工程       | 142 萬         | 129.2 萬       |
| 19 | 中興二營區新建工程       | 151 萬         | 122.2 萬       |
| 20 | 九地及天祥營區新建工程     | 306 萬         | 244.8 萬       |
| 21 | 虎井營區新建工程        | 84 萬          | 77.6 萬        |
| 22 | 上成功及武勝營區新建工程    | 251 萬         | 216.4 萬       |
| 23 | 嘉興營區新建工程        | 10 萬          | 10 萬          |
| 24 | 后里營區新建工程        | 3.5 萬         | 3.5 萬         |
| 25 | 涼山營區新建工程        | 4 萬           | 4 萬           |
| 26 | 兵舍消防系統新建工程      | 2 億 500 萬     | 2 億 385.9 萬   |
| 27 | JQ 專案           | 2 億 9,860.7 萬 | 2 億 1,839.1 萬 |
| 28 | 兩棲營外離島港勤設施新建工程  | 1,890.1 萬     | 1,757 萬       |
| 29 | 岳崗營區工務大樓新建工程    | 2,190.3 萬     | 2,135.1 萬     |
| 30 | 慧敏營區林口副供站設施新建工程 | 140 萬         | 129.7 萬       |
| 合計 |                 | 20億3824.2萬    | 19億0804.2萬    |

## (二) 強化官兵醫療保健

|       |    |     |      |      |      |
|-------|----|-----|------|------|------|
|       | 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
| 項目    |    |     |      |      |      |
| 原訂目標值 |    | -   | 80%  | 82%  | 84%  |
| 達成度   |    | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果  |    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量指標為〔當年度志願役官兵年度體檢三級異常人員回診人數÷當年度志願役官兵年度體檢三級異常總人數〕×100%；年度目標值為84%。
- (2)依據國軍健康管理資訊系統統計，本軍108年度國軍人員年度體檢人數計5萬0,109員，三級異常計2,272員，已返院回診2,130員，回診率為93.8%。
- (3)年度目標已達成，且超越106年回診率93.08%及107年度回診率93.21%，評為綠燈。

| 單位  | 應檢人數   | 三級異常人數 | 回診複檢人數 | 三級回診率 |
|-----|--------|--------|--------|-------|
| 司令部 | 1,181  | 49     | 41     | 83.7% |
| 六軍團 | 11,953 | 395    | 373    | 94.4% |
| 八軍團 | 7,784  | 425    | 390    | 91.8% |
| 十軍團 | 8,844  | 392    | 382    | 97.4% |
| 金防部 | 3,556  | 194    | 181    | 93.3% |

|       |        |       |       |        |
|-------|--------|-------|-------|--------|
| 馬防部   | 2,591  | 149   | 136   | 91.3%  |
| 澎防部   | 1,834  | 108   | 99    | 91.7%  |
| 花防部   | 1,420  | 69    | 69    | 100.0% |
| 陸勤部   | 1,707  | 68    | 65    | 95.6%  |
| 教準部   | 2,922  | 138   | 130   | 94.2%  |
| 東引指揮部 | 5,183  | 198   | 189   | 95.5%  |
| 航特部   | 304    | 38    | 36    | 94.7%  |
| 官校    | 206    | 10    | 10    | 100.0% |
| 專校    | 624    | 39    | 29    | 74.4%  |
| 合計    | 50,109 | 2,272 | 2,130 | 93.8%  |

### (三) 提供法律服務

|       |    |     |      |      |      |
|-------|----|-----|------|------|------|
|       | 年度 | 105 | 106  | 107  | 108  |
| 項目    |    |     |      |      |      |
| 原訂目標值 |    | -   | 75%  | 78%  | 81%  |
| 達成度   |    | -   | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果  |    | -   | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量指標為〔年度代理訴訟輔導及輔導訴訟勝訴、和解件數÷代理訴訟輔導及輔導訴訟結案件數〕×100%；年度目標值為81%。(訴訟代理及輔導訴訟已結案件均應扣除撤回【銷】、強制執行、非訟事件及其他已結情形)。
- (2)108年本軍法律服務績效：(38+20【代理訴訟、輔導訴訟勝訴及和解件數】)/(44+25【代理訴訟、輔導訴訟結案件數】)×100%=84.05%，達成年度目標值81%。
- (3)年度目標已達成，且超越106年度績效81.73%及107年度績效83.33%，評為綠燈。

## 十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

### (一) 機關年度資本門預算執行率

|       |    |      |      |      |      |
|-------|----|------|------|------|------|
|       | 年度 | 105  | 106  | 107  | 108  |
| 項目    |    |      |      |      |      |
| 原訂目標值 |    | 90%  | 90%  | 90%  | 90%  |
| 達成度   |    | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果  |    | ★    | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量指標為〔(資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷資本門預算數〕×100%；年度目標值為90%。

(2)截至 108 年度收支結束日，資本門預算數 15 億 5,303 萬 4,817 元，實支數 15 億 4,703 萬 2,375 元，賸餘數 450 萬 2,422 元；本軍年度資本門預算執行率達 99.61%，已達年度目標值 90%。

(3)年度目標已達成，且超越 107 年績效(預算執行率 96.58%)，評為綠燈。

## (二) 機關年度經常門預算執行率

| 項目 \ 年度 | 105  | 106  | 107  | 108  |
|---------|------|------|------|------|
| 原訂目標值   | 90%  | 90%  | 90%  | 90%  |
| 達成度     | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 評估結果    | ★    | ★    | ★    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量指標為〔(經常門實支數+經常門應付未付數+經常門賸餘數)÷經常門預算數〕×100%；年度目標值為 90%。

(2)截至 108 年度收支結束日，經常門預算數 452 億 1,494 萬 6,611 元，實支數 450 億 3,855 萬 2,625 元，賸餘數 1 億 3,096 萬 59 元；本軍年度經常門預算執行率達 99.6%，已達年度目標值 90%。

(3)年度績效雖未超越 107 年預算執行率 99.69%，惟 108 預算數較 107 年增加 40 億 4,012 萬 6,000 元，增加幅度 8.9%，具有挑戰性，且經國防部年度執行考核良好，評為綠燈。

## 肆、未達目標項目檢討

無。

## 伍、推動成果具體事蹟

### 一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

#### (一)兵力整建計畫達成率：

108 年度本軍呈報五年兵力整建計畫獲國防部納案數計 146 案，均已納入年度預算需求檢討編列執行，對本軍後續武器裝備汰舊換新、強化地面部隊國土防衛能力，形成機動力高、打擊力強之「數位化、立體化、自動化」打擊部隊，進而建立「小而精、小而強、小而巧」之現代化陸軍佔有極關鍵之影響，績效卓越。

#### (二)三軍聯合演訓：

108 年度聯勇操演參訓部隊假三軍聯訓基地實施聯戰訓測課

程，完訓單位成績均達合格，並對總成績績優單位辦理獎勵。

## 二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

### (一)基地進訓部隊具立即作戰能力合格率：

依兩年一訓原則，採「循序漸進」訓練方式，置重點於「三軍聯合反登陸作戰」連、營戰鬥教練及實彈測考，於期末戰術鑑測階段，實施營特遣隊戰術對抗演練，使進訓部隊熟稔指揮程序、參謀作業、戰術作為、戰鬥要領及行動準據，全面提升防衛作戰實質戰力。

#### 1、基地訓練：

年度計執行本、外島 7 場次，由作戰區(防衛部)編成操演指揮部，統合三軍兵、火力，遂行聯合泊地、反舟波及灘岸火殲實彈射擊，全面驗證聯戰指管、火力協調、陸空(海)火力導引及實彈射擊成效。

#### 2、軍種演訓：

陸軍依年度訓練計畫，由第八軍團編成操演指揮部，區分兩梯次，於基地訓場實施年度「飛彈射擊訓練」。第一梯次(8月26至30日)執行神鷹、雷霆射擊操演；第二梯次(9月23至27日)執行天馬、神弓操演，有效提升訓練成效。

### (二)國軍三項體能測驗合格率：

#### 1、強化官兵基本體能：

為強化官兵體能、提倡運動風氣，並確保訓練安全，經考量工作特性、環境場地及生理機能等因素，並參酌世界先進國家軍隊體能要求標準，運用國軍 9 個體測站約 150 萬測次資料，做大數據分析，重行修訂訓測標準，並律定 3000 公尺跑步項目，可自行選擇 3000 公尺跑步、5 公里健走、800 公尺游走、5 分鐘跳繩，4 項擇 1 鑑測，使官兵在安全基礎上樂於訓練，全案自 106 年 1 月 1 日起試行 1 年，後續依鑑測成效、官兵問卷調查及委外研究分析，所獲結論納入修訂參考依據，定期做滾動式修訂。

#### 2、辦理每季三軍部隊體能戰技抽測驗證：

因應募兵轉型及強化志願役士兵訓練，部隊體能戰技置重點於「三項基本體能」、「戰鬥體適能」、「一般射擊」、「戰鬥射擊」、「綜合格鬥」等訓項，第一至四季計抽測 112 個連級單位，總合格率均達 95.1%之訓練目標。

#### 3、防範訓練危安作法：



本軍於3月25至4月11日辦理8場次「精進體能訓練暨防治中暑與橫紋肌溶解」巡迴講習，與會人員為單位主官、訓練主管及承參合計2,232員；另要求所屬於5月31日前完成擴訓，以有效精進幹部體能訓練職能，落實中暑防治及橫紋肌溶解風險管控作為，使國軍官兵在安全無虞前提下，全面提升體測合格率。

### 三、招募志願役人力，穩定留營成效

- (一)為達成國防部108年度賦予本軍年度招募目標為9,353員，本部藉明確責任劃分，律定軍團(防衛部)招募組負責社青招募、各訓部、幹訓班負責在營轉服、步兵旅專責新訓招募，自8月1日起新編營、連級招募員200員，專責駐地周邊校園招募、部隊轉服宣導、再入營及留營輔導；迄109年1月8日止，社會青年招獲4,669員、軍事訓練役新訓招獲4583、在營招獲966員、再入營招獲221員，共計招獲10,439員，達成率111.6%。
- (二)本部每兩週召開招募暨留營成效管制會議，採「目標賦予、階段管制」方式推動招募，招募策略置重點於調整招募宣傳主軸及導正招募觀念，由「自招自用、自選單位」調整為「優先補充主戰單位」，強調「落實戰備訓練、創造單位榮譽與個人成就」之陸軍特色，針對「學校、村里、部隊、媒體及資源整合」等面向，擬訂招募策略與作為，藉認養大專院校及高中(職)、高階幹部拜會等作為，賡續激勵招募動力，達成人力穩定目標。
- (三)「108年績優招募員」國防部獎勵個人招募績效優良前50名次共計57員，本軍獲表揚計33員(前10名佔8員)，佔獲獎人員57.9%。
- (四)另本部由營士官督導長運用營級招募員及連隊士官幹部編組留營團隊，協助個人訂定各階段職涯目標，朝長役期職涯方向發展，以落實職涯輔導，及賦予留營目標及考核幹部成效，藉每兩週「留營成效管制會議」，檢視各級主官與士官督導長對屆退士官、兵「職涯規劃」與「留營輔導」執行成效，先期掌握年度屆退人員，並善用留營方案，全力爭取留營，以減緩人力流失，穩定留營成效。

### 四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

#### (一)官兵參與學位培訓：

- 1、本軍108年與國立清華大學等35所策略聯盟學校開設56個

學位學程教學點，開辦企業管理系等 141 班次，合計 2,519 員就學，與 107 年比較增加 543 員；另全軍申請公餘進修補助計 6,030 員，與 107 年比較增加 1,545 員。

2、年度內對各教學點實施督導、並對各單位辦理公餘進修業務實施評比，給予績優單位獎勵。

(二)官兵參與證照培訓：

1、本軍與大仁科技大學等 25 所大專、技職校院、職業訓練機構開設 46 個證照教學點，開辦烘焙丙級等 88 班次，總計 1,835 員參訓，較民國 107 年 86 班次、1,773 員參訓，增加 2 班次、62 員。

2、本軍專科學校、後勤訓練中心、工訓中心等 3 個訓練中心，開辦電腦軟體應用丙級等 74 班次，培訓 1,667 員，參訓人員 648 員。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

(一)建立溝通管道、提振軍隊士氣：

為使官兵於生活及工作遭遇疑難時，能即時獲得心理支持與諮詢，降低官兵向體制外陳情檢控情事，確保部隊團結和諧，本軍運用通訊軟體 LINE 帳號，提供 24 小時不間斷的服務平臺，自 106 年 7 月起將「多元溝通部落格」以 LINE 做為互動平台，達到「即時反應、即時回應」目標，107 年 12 月更名為「多元溝通 LINE 生活圈」迄今好友數 26,306 人，迄今處理案件數達 6,166 件(108 年計 333 件)。

(二)策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象：

1、寒假戰鬥營：

教準部計辦理「南、北部戰場抗壓體驗營」等 2 個營隊，合計 4 梯次，接訓 320 員，並透過司令部臉書、忠誠報、青年日報、軍事新聞網等平臺宣傳，獲聯合新聞網等 5 家 25 則正面報導，廣獲各界肯定。

2、暑期戰鬥營：

108 年暑期戰鬥營計辦理「金門、馬祖、澎湖、前鋒戰鬥營、傘訓特戰營、成功嶺、實踐、洄瀾射擊體驗營」等 8 個營隊，合計 19 梯次，接訓 1,820 員，具從軍意願者計 198 員，並透過司令部臉書、忠誠報、青年日報、軍事新聞網等平臺宣傳，獲自由時報等 8 家 147 則正面報導，獲國人高度肯定。

3、新媒體（臉書）網路刊載成效：

統計 108 年度「中華民國陸軍司令部臉書」專頁計刊載文章 786 則(107 年為 717 則,成長率 9.6%)、粉絲增加人數 22,725 人(107 年為 7,602 人,成長率 198.9%)、文章瀏覽 827 萬 4,207 人次(107 年為 754 萬 7,846 人次,成長率 9.6%)、參與互動人數 520 萬 5,708 人次(107 年為 165 萬 7,846 人次,成長率 21%)。

#### 六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

108 年度編列 300 萬元，執行航特部「直升機手油門位置開關測試器」等 10 單位 18 項研發案，均如期完成結案。針對研發成果，除後勤基地廠(兵整中心、飛勤廠、通基廠)部分將納入年度維修作業運用，或辦理料號申編，列入補保體系擴大研發成果運用成效，餘各訓練指揮部、訓練中心所屬研發案，將持續配合教學、演訓驗證，確認是否仍有精進研改需求，於後續年度檢討實際需求和經費，辦理量產推廣運用，以達到小型軍品研發「小投資、大效益」之最終目的。

#### 七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

(一)秉「防災重於救災、離災優於防災」指導，108 年度於汛期前完成各項整備作為，並配合地方政府災防演練及民安演習，共執行 20 場次災防演習。

(二)秉持捍衛國家、保護人民信念，國軍依「超前部署、預置兵力、隨時防救」指導，108 年迄 12 月 12 日止，計執行「非洲豬瘟、登革熱」防疫、「丹娜絲、利奇馬、白鹿、米塔」颱風、「中、南部」豪雨、「南方澳跨港大橋崩塌」等 8 件重大災害救援及緊急搜救 55 件，災總計投入兵力 12,918 人(次)、各式輪(甲)車 1,052 輛(次)、工程機具 83 部(次)、航空器 69 架(次)、艦艇(膠舟) 119 艘(次)及抽水機 15 部(次)，協助執行災(鄉)民撤離 935 人、傷患後送 98 人次、沙包堆置 6,094 包、物資搬運 0.6 噸、土石清運 21 噸、市容整理 0.526 噸、道路清理 67.38 公里、路樹清理 204 棵、環境消毒 755,980 平方公尺、抽水 42 萬加侖及投水 330 噸，有效降低人民生命財產損失。

(三)民安 5 號演習(以動員、戰綜、災防三會報機制支援災害防救演習)：

1、依行政院動員會報指導，由各作戰區(防衛部)支援臺北市等 11 個縣(市)政府，辦理 108 年全民防衛動員暨災害防救演習，合計支援兵力 641 員、各式裝備 16 項 234 件。

2、本軍參演課目計前進指揮所設置、大量傷病患處置、道路搶修、橋樑斷裂搶修、建築物倒塌搶救、物資運補、災區環境清理、油管搶修、災民收容安置等 9 項，均圓滿達成任務，可強化災防整備作為。

#### 八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

年度內順利執行與友盟國家之議題式兵推、電腦推演及相關聯合協訓，成果豐碩，並將相關研討內容納入本軍後續作戰計畫修訂、準則教範編修、新式裝備籌購及組織編裝革新等建軍規劃中參考運用，同時汲取他國實戰經驗，作為未來執行防衛作戰之基礎。

#### 九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

##### (一)推動老舊營區整建：

年度執行工程案，計有「雙連坡(一)營區新建工程」等 30 案，年度應執行預算 20 億 3,824 萬 2,000 元，實際支用 19 億 804 萬 2,000 元，達成率 93.61%，持續針對老舊營舍實施整建，提升官兵整體生活環境品質。

##### (二)強化官兵醫療保健：

###### 1、提升本軍年度體檢複檢成效：

為提升本軍年度體檢複檢率，藉各項軍務會談時機、兵監會議及每月作戰區醫療會報加強宣導，並於相關會議時機表揚成效較佳單位，並檢討成效較差單位提報精進作法，以提升單位重視年度體檢複診，促進官兵健康，確保部隊戰力。

###### 2、策頒指導計畫暨通報：

###### (1)年度計畫頒布：

為落實「年度體檢作業」工作推動，業於 107 年 11 月 30 日策頒「108 年度預防保健作業暨督考實施計畫」(國陸授勤字 1070023091 號令)及 107 年 12 月 12 日策頒「108 年度預防保健講習實施計畫」(國陸授勤字第 1070024746 號令)，期藉體格檢查早期發掘異常項目、及時施予矯治，並藉健康管理資訊系統逐級掌握及管制異常項目回診情形，以維國軍官兵強健體魄，確保國軍整體戰力，並作為預防保健課題及人力資源運用參據。

###### (2)軍醫通報宣導：

為提升官兵健康專業知識，於陸勤部軍網首頁設置「軍醫通報」專區，不定期提供健康管理促進及常見傳染病防治衛教

宣導資料，經統計 108 年 1 月份迄今計提供「元旦暨春節期間預防保健注意事項」等 82 則軍醫通報，供各單位自行下載運用，以擴大宣導成效。

### 3、辦理年度預防保健講習暨擴訓：

分於 108 年 2 月 22、25、27 日及 3 月 8 日等 4 日，分別假北、中、南及東部等地區國軍總醫院辦理，就經常性業務及年度預防保健作法與重點，採統一講解及作業程序檢討之方式，並置重點於「近期預防保健政令及修頒規定宣導」、「季節性傳染病防處」、「官兵健康管理」及「重大傷病通報作業」等，藉國軍醫院專業醫師實施專題講授，及各軍種經驗分享，培訓種子教官總計 780 員，本軍並管制於 4 月 30 日前完成全軍擴訓計 8 萬 2,183 員，以提升講習效能。

### 4、年度定期會議暨工作檢討：

#### (1)衛勤兵監會議管制宣導：

每個月運用兵監會議提報各單位年度體檢執行成效，並針對體檢到檢率及體檢異常人員回診狀況較差單位，實施精進檢討報告，以提升體檢執行成效。

#### (2)年終工作檢討報告：

結合兵監會議暨年終工作檢討會議時機，邀集各衛生部隊單位主官及業務主管，針對各單位工作進行檢討及專案報告，藉經驗交流及成功案例分享，精進預防保健推行及提升執行成效。

### 5、推行健康管理具體作為：

(1)為強化官兵健康管理機制，發掘高風險人員，本部已規劃將 29 歲以下官兵原訂每兩年體檢 1 年，修訂為每年體檢 1 次，相關執行作法函請國防部軍醫局，並獲同意，109 年起 29 歲以下未納年度體檢計 2 萬 6,577 員，管制於 3 至 9 月至各國軍醫院完成體檢作業。

(2)配合體能訓測實施計畫，區分肥胖組(男 BMI  $\geq 30$ 、女 BMI  $\geq 26$ )、過重組(男  $27 \leq \text{BMI} < 30$ 、女  $25 \leq \text{BMI} < 26$ )及過輕組(男女 BMI  $\leq 18.5$ )等 3 群體，採單位自主訓練與積極管制參加減重訓練班之方式，以專業醫療諮詢、體適能訓練及健康飲食規劃，以達個人標準體態，健康管理執行成效如後：

#### A、肥胖組(男 BMI $\geq 30$ 、女 BMI $\geq 26$ )：

108 年 12 月 13 日管制人數計 4,587 員，迄 12 月 31 日解

管 211 員，新增 42 員，目前管制人數計 4,418 員。

B、過重組(男  $27 \leq \text{BMI} < 30$ 、女  $25 \leq \text{BMI} < 26$ )：

108 年 12 月 13 日管制人數計 8,413 員，迄 12 月 31 日解管人數 275 員，新增 195 員，目前管制人數計 8,225 員。

C、過輕組(男女  $\text{BMI} \leq 18.5$ )：

108 年 12 月 13 日管制人數計 1,053 員，迄 12 月 31 日解管人數 59 員，新增 1 員，目前管制人數計 995 員。

6、異常體檢結果執行作法：

(1)將級軍官：

由三軍總醫院將檢室統一彙整各總院檢查結果，採個案管理方式，並依個人資料保密原則，通知高階長官回診及掌握回診情形。

(2)校級軍、士官、士兵：

依「年度體檢異常結果三級管理作業規定」辦理。管制作法如下：

A、通知回診：由檢查醫院於報告出來後立即主動通知回診含書面通知。

B、管制回診：由受檢單位專責人員負責管制個案回診情形。

7、衛教推行作業：

各國軍醫院於完成年度體檢後，針對各受檢單位檢查結果中好發之異常項目，擬定衛教資料，並派適員至營區辦理相關課程及提供資料，俾利各單位軍醫部門及幹部持續落實人員衛教，並於每年 3、6、9、12 月將衛教成果(含日期、課程標題、人數)呈報軍醫局備查。

8、年度考核：

配合本軍年度預防醫學評鑑督考，針對所屬旅(群)級以上計 57 個單位實施督考驗證，以強化年度體檢作業職能深度，翔實作業整備，並將督訪實況及策進作為納入 109 年度作業修訂，於 108 年 10 月 16 日策頒「108 年度預防保健作業督導成效報告」，據以精進官兵服務醫療品質。

(三)提供法律服務

108 年度代理各單位訴訟案件，獲判勝訴(含和解)並有效執行之案件，有效保障單位及個人權益。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

(一)資本門預算執行率：

主係充實基礎教育設備及改善官兵生活設施陣營具等項目，截至 108 年度收支結束日，資本門預算數 15 億 5,303 萬 4,817 元，實支數 15 億 4,703 萬 2,375 元，賸餘數 450 萬 2,442 元；本軍年度資本門預算執行率達 99.61%，目標達成度為 100%。

(二)經常門預算執行率：

主係軍事投資個案及各類裝備購置維修經費等項目，經常門預算數 452 億 1,494 萬 6,611 元，實支數 450 億 3,855 萬 2,625 元，賸餘數 1 億 3,096 萬 59 元；本軍年度經常門預算執行率達 99.60%，目標達成度為 100%。

## 陸、績效總評

### 一、績效燈號表

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

| 關鍵策略目標                  | 項次 | 關鍵績效指標                   | 初核 | 複核 |
|-------------------------|----|--------------------------|----|----|
| 一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能 | 1  | 兵力整建計畫達成率                | ★  | ★  |
|                         | 2  | 三軍聯合演訓                   | ★  | ★  |
| 二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力         | 1  | 基地進訓部隊具立即作戰能力合格率         | ★  | ★  |
|                         | 2  | 國軍三項體能測驗合格率              | ★  | ★  |
| 三 招募志願役人力，穩定留營成效        | 1  | 年度志願士兵招募人數               | ★  | ★  |
|                         | 2  | 志願士兵留營續服人數               | ★  | ▲  |
| 四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求     | 1  | 官兵參與學位培訓成果               | ★  | ★  |
|                         | 2  | 官兵參與證照培訓成果               | ★  | ★  |
| 五 凝聚官兵精神意志、弘揚武德         | 1  | 建立溝通管道、提振軍隊士氣            | ★  | ★  |
|                         | 2  | 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象   | ★  | ▲  |
| 六 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標   | 1  | 小型軍品研發成效                 | ★  | ★  |
| 七 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能   | 1  | 精實救難專業訓練                 | ★  | ★  |
| 八 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話  | 1  | 專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓 | ★  | ★  |
| 九 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 | 1  | 推動老舊營區整建                 | ★  | ▲  |
|                         | 2  | 強化官兵醫療保健                 | ★  | ★  |
|                         | 3  | 提供法律服務                   | ★  | ★  |
| 十 妥適配置預算資源，提升預算執行效率     | 1  | 機關年度資本門預算執行率             | ★  | ★  |
|                         | 2  | 機關年度經常門預算執行率             | ★  | ★  |



## 二、綜合評估分析

依據本軍 106-109 年中程施政計畫所訂「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等 10 項關鍵策略目標內計有「兵力整建計畫達成率」等 18 項關鍵績效指標，依評估標準評定績效燈號，經查證後計有『兵力整建計畫達成率』等 15 項關鍵績效指標，108 年度施政績效均能達成計畫所訂目標，且已超越 107 年度實際績效或有獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為『綠燈』；另「志願役留營續服人數」等 3 項關鍵績效指標，雖達成年度計畫目標，惟並未超越 107 年度實際績效，或獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為黃燈。