

## 陸軍司令部 107 年度施政績效報告

### 壹、前言

一、施政績效評估機制之建立，係藉以強化「國防二法」施行後組織功能，並實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制；陸軍司令部為評估 106—109 年度「中程施政計畫」所律訂之各「關鍵策略目標」是否如期、如質達成，即由施政主軸「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等方向展開，並區分 18 項關鍵績效指標，分述如后：

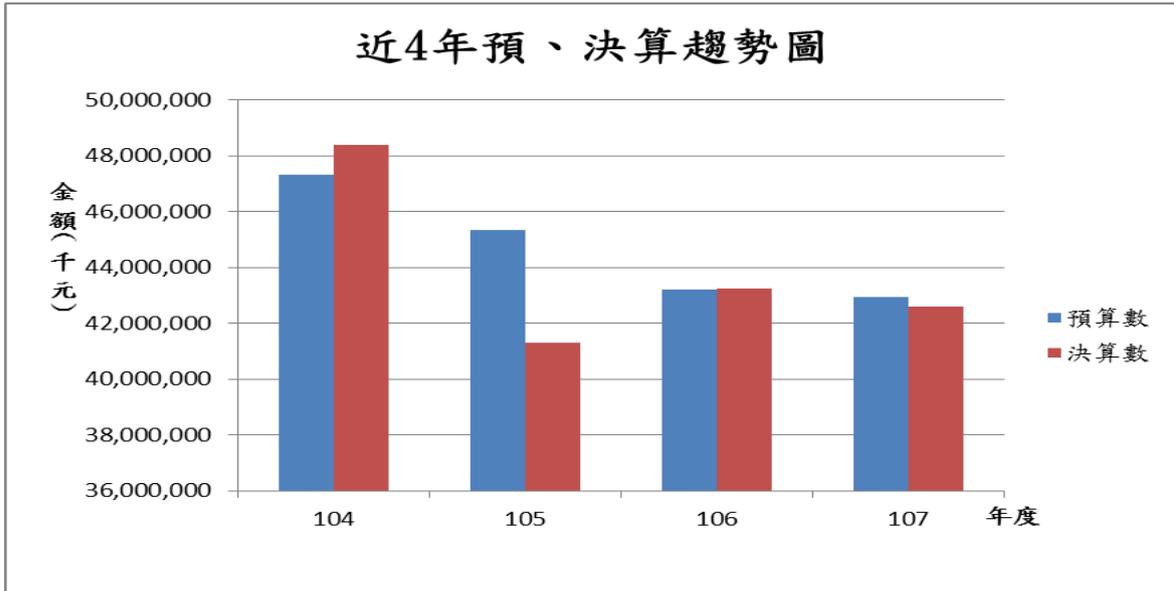
- (一) 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能(計畫處)。
  - 1、兵力整建計畫達成率。
  - 2、三軍聯合演訓。
- (二) 勤訓精練，提升官兵基礎戰力(戰訓處)。
  - 1、基地進訓部隊具立即作戰能力合格率。
  - 2、國軍三項體能測驗合格率。
- (三) 招募志願役人力，穩定留營成效(人軍處)。
  - 1、年度志願役招募人數。
  - 2、志願役留營續服人數。
- (四) 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求(人軍處)。
  - 1、官兵參與學位培訓成果。
  - 2、官兵參與證照培訓成果。
- (五) 凝聚官兵精神意志、弘揚武德(政戰室)。
  - 1、建立溝通管道、提振軍隊士氣。
  - 2、策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。
- (六) 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標(計畫處)。
  - 1、小型軍品研發成效。
- (七) 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能(戰訓處)。
  - 1、精實救難專業訓練。
- (八) 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話(計畫處)。
  - 1、專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨對見習及聯合協訓。
- (九) 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(工兵處)。
  - 1、推動老舊營區整建。
  - 2、強化官兵醫療保健。
  - 3、提供法律服務。
- (十) 妥適配置預算資源，提升預算執行效率(主計處)。
  - 1、機關年度資本門預算執行率。

2、機關年度經常門預算執行率。

二、依據「分層負責」及「目標管理」原則，運用「統計比較、資料審查、實況督考、演習驗證、問卷調查及測驗實作」等方式，加以驗證各關鍵策略目標及其績效指標達成度，並針對執行所見各項缺失，積極研擬精進作法與措施，期能落實施政目標與提高施政成效。

貳、近4年機關預算及人力

一、近4年預、決算趨勢（單位：百萬元）



預決算		年度	104	105	106	107
						(決算審定前)
普通基金 (公務預算)	預算		47,335,885	45,334,768	43,219,234	42,947,646
	決算		48,374,620	41,118,127	43,246,065	42,580,270
特種基金 (支出數)	預算					
	決算					
合計	預算		47,335,885	45,334,768	43,219,234	42,947,646
	決算		48,374,620	41,118,127	43,246,065	42,580,270
備註	1.本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。 2.107年度決算數暫依本部年度執行數列計，俟審計部完成決算審定後，再行修正。					

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

1、105年度預算較104年度淨減列20億111萬7,000元，其中人員維持減列「主副食與口糧」及「各類人員保險及作業」等2,473

萬 4,000 元；作業維持費增列彈藥購置、軍事單位保修等 12 億 4,338 萬 2,000 元；軍事投資減列 32 億 1,976 萬 5,000 元，主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

2、106 年度預算較 105 年度淨減列 21 億 2,553 萬 4,000 元，其中人員維持增列「薪餉」及「主副食與口糧」等 2 億 349 萬 9,000 元；作業維持費增列設施修繕維護與管理、軍事單位保修等 3 億 7,920 萬元；軍事投資減列 27 億 823 萬 3,000 元，主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

3、107 年度預算較 106 年度淨減列 2 億 7,158 萬 8,000 元，其中人員維持減列「主副食與口糧」等 1 億 7,552 萬 1,000 元；作業維持費增列營產管理、軍事單位保修等 5,307 萬 5 千元；軍事投資減列 1 億 4,914 萬 2,000 元，主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

(二) 預、決算落差原因分析：

1、104 年度預、決算落差計 10 億 3,873 萬 5,000 元，主要為「夜視裝備續購案」等 103 年度資源調控額度於本年度歸墊。

2、105 年度預、決算落差計 42 億 1,664 萬 1,000 元，主要為「天鳶專案」等軍事投資個案繳回國防部辦理資源調控。

3、106 年度預、決算落差計 2,683 萬 2,000 元，主要為國防部核撥「金防部塔后段土壤污染整治工程」等管制預算。

4、107 年度預、決算落差計 3 億 6,737 萬 6,000 元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。

三、單位實際員額

項目 \ 年度	104	105	106	107
人員維持費占國防預算比例 (%)	49.2%	48.9%	46.26%	48.37%
職員				
約聘僱人員	1,281	1,243	1,233	1,066
警員				
技工工友				

合	計	1,281	1,243	1,233	1,066
備	註	職員係指國防部文職人員、約聘僱人員係指國防部編制內約聘僱人員。			

### 參、關鍵策略目標達成情形

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

#### 一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

##### （一）兵力整建計畫達成率

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	90%	91%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔國防部納案數÷兵力整建計畫本軍建議數〕×100%；年度目標值為91%。
- (2)本軍建議案計116案，經國防部核定案數計「國軍夜視裝備第二階段續購案」等125案。
- (3)經核算（125案/116案）×100%=107.8%，達成年度目標值，且與106年建案數(115案)較高，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

##### （二）三軍聯合演訓

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	85%	85%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔聯合操演年度執行次數÷年度預定次數〕×100%；年度目標值為85%。
- (2)本軍年度預計劃計542、564、269旅及586旅等4個單位執行，均已如期執行完畢。
- (3)經核算（4案/4案）×100%=100%，達成年度目標值。
- (4)此績效目標係配合國防部年度進訓梯次辦理，並將測考成績呈報國防部核備，已按期程如期如質完成，較106年進訓3個單位較多，且成績均達合格標準，評為綠燈。

## 二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

### (一) 基地進訓部隊具立即作戰能力合格率

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	70分	90%
達成度	-	-	100	100%
評估結果	-	-	▲	▲

備註；106 年度係以年度施訓單位總成績作為衡量標準；107 年度滾進式修訂以進訓部隊合格率作為衡量標準。

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔進訓部隊合格數÷進訓部隊數×100%〕計算；年度目標值為 90%。
- (2) 107 年國軍基地訓練結訓完測數 293 個單位，合格 288 個單位，不合格 5 個單位，合格率 98.29%，已達成年度目標值，惟與 106 年績效比較，106 年合格率为 98.47%，未超越過去績效，評為黃燈。
- (3) 部隊訓練以「實戰化」為前提，超敵勝敵為目標，本「從嚴、從難、從實」要求，自 106 年部隊訓練面臨兵役制度轉型、人事-更迭與兵員退補現象，除戮力維繫戰力之水平外，亦盱衡國際環境之軍事威脅，同步調整訓練結構，加重戰力(實彈射擊)鑑測配比、模擬仿真性實兵對抗測考、增加部隊射擊頻次，顯見基訓鑑測訓項與標準，更具困難度及挑戰性。

### (二) 國軍三項體能測驗合格率

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	82%	83%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔年度三項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%；年度目標值為 83%。
- (2) 107 年國軍三項體能鑑測共 64,407 人次，鑑測合格計 60,798 人次，實際值  $(64,407 \div 60,798) \times 100\% = 93.8\%$ ，與 106 年績效 90.83% 較高，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

(3)陸軍部隊訓練經緯萬端、多元繁瑣，包含個人基礎體能戰技訓練、專業專長訓練、組合訓練、駐地訓練、基地訓練、軍種演訓、三軍聯合演訓等階段，各單位需不斷精進訓練方式，運用有限時間，方能提升訓練效率，要達成訓練目標，殊為不易。

### 三、招募志願役人力，穩定留營成效

#### (一) 年度志願役招募人數

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	85%	85%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量標準為〔年度志願役入營人數÷年度志願役招募需求人數〕×100%；年度目標值為85%。

(2)107年度志願役士兵目標為9,250員，統計迄107年12月31日止，入營人數合計9,291員，經核算達成率100.4%，與106年招募人數8,925員比較，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

(3)達成情形分析：

為使「募兵制」工作推動順遂，本部依「每日管制、每週檢討」方式，採「運用多元管道、拓展招募來源」等措施，輔以「單位自由選填」、「多方意願鞏固」、「鼓勵入營服役」及「逐梯管控成效」等方式實施各招募班隊及再入營成效控管，並於每週由高勤官召開招募暨留營工作檢討會，依階段管制成效並檢討流失，落實節點管控，以達成國防部賦予年度目標。

#### (二) 志願役留營續服人數

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	70%	70%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量標準為〔年度志願役續服人數÷年度志願役屆退人數〕×100%；年度目標值為70%。

(2)統計迄 107 年 12 月 31 日止，志願役屆退數 15,229 員(士兵 10,079)，志願役留營數 11,374 員(士兵 7,368 員)，經核算整體達成率 74.7%(士兵留營達成率 73.1%)，與 106 年績效 72.7%較高，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

#### 四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

##### (一) 官兵參與學位培訓成果

項目 \ 年度			106	107
原訂目標值			5%	5.5%
達成度			100%	100%
評估結果			▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量標準為〔(當年度學位培訓補助人數－前一年度學位培訓補助人數)÷前一年度學位培訓補助人數〕×100%；年度目標值為 5.5%。

(2)本軍 107 年度軍職人員申請公餘進修學位培訓補助，計 4,485 人次，詳如后表：

職類	軍官	士官	士兵	合計
博士	42			42
碩士	597	340	19	956
學士	46	1,985	571	2,602
副學士		551	333	884
高中(職)			1	1
合計	685	2,876	924	4,485

(3)統計 107 年度學位培訓補助人數為 4,485 人，經核算培訓成果為 6.15%，與 106 年度培訓補助為 1,983 人，達成率為 5.1%比較，年度目標值且超越過去績效，評為綠燈。

##### (二) 官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	12%	14%	14.5%	15%
達成度	100%	100%	100%	100%

評 估 結 果	★	★	★	★
---------	---	---	---	---

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度志願役官、士、兵取得證照人數÷單位志願役官、士、兵人數〕×100%；年度目標值為15%。
- (2)本軍107年度截至12月28日，具證照張數，統計通過全國技術士檢定、即測即評即發證技能檢定等考試，並取得甲、乙、丙、單一級技術士、專門職業技術人員證照等，合計11,761張，詳如后表：

職類 \ 人次	軍官	士官	士兵	合計
甲級技術士	80	30		110
乙級技術士	206	1,016	22	1,244
丙級技術士	529	8,473	302	9,304
單一級	100	902	101	1,103
合計	915	10,421	425	11,761

- (3)統計107年度具證照張數為11,761張，經核算具證照率為16.13%，與106年度具證照率為15.41%比較，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

## 五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

### (一) 建立溝通管道、提振軍隊士氣

項目 \ 年度	104	105	106	107
原 訂 目 標 值	-	-	93%	93.5%
達 成 度	-	-	100%	100%
評 估 結 果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔(年度「多元溝通部落格」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數)〕×100%；年度目標值為93.5%。
- (2)統計107年度多元溝通部落格受理申訴139件，結案數為139件，經核算達成值為100%，已達成年度目標值。
- (3)與106年達成目標值等同，在官兵申訴案件中均能於時限內完成處理，甚具挑戰性，評為綠燈。

(二) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	90%	92%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔戰鬥營實際參訓人數÷預定招訓人數〕×100%；年度目標值為92%。
- (2) 本軍年度寒假戰鬥營實際參訓人數為409人，預定招訓人數320人；暑期戰鬥營實際參訓人數為1,682人，預定招訓人數為1,620人，經核算達成值為107.7%。
- (3) 與106年績效103.6%比較，年度目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

(一) 小型軍品研發成效

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	80%	80%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	▲	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔年度研發結案數÷年度研發計畫核定數〕×100；年度目標值為80%。
- (2) 107年度計執行步訓部「車裝跳頻無線電機運用太陽能電力系統」等10單位13項研發案，預算(含作業費)新臺幣300萬元整，經司令部5月15日至23日實施期中業務輔導，並於11月21日至12月7日督訪評鑑，各研發案均如期完成結案，達成率100%，已達原訂目標值(80%)。
- (3) 與106年執行案數18案比較，未超越過去績效，評為黃燈。

單位	案名
步訓部	車裝跳頻無線電機運用太陽能電力系統
砲訓部	砲兵夜間測地成套器材

	砲兵氣象裝備野戰作業桌
裝訓部	戰車通信頭盔(ANR)與手持式無線電機(HR-93/105)語音導線連接器
	戰車射控系統氮氣清潔與填充工具
工訓中心	工兵重機械影像輔助系統
通訓中心	無人看管網路節點告警連網系統
化訓中心	人員緊急消除裝置
後訓中心	電磁式 M3 式油泵
兵整中心	承載臂座分離設備
	化學警報器測台
飛勤廠	檯樹飛彈系統射控機匣電壓測試器
通基廠	各型戰砲甲車通信頭盔測試平台
上列計步訓部等 10 個單位 13 案。	

## 七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

### (一) 精實救難專業訓練

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	90%	90%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為〔年度送訓合格人員÷年度預劃派訓員額〕×100%；年度目標值為90%。
- (2) 107年國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班共送訓48人次，鑑測合格計48人次，達成率100%，達成年度目標值。本項目係由內政部消防署開辦，員額係由國防部分配，依達成目標值評定為綠燈。
- (3) 為持續培育國軍支援大型災害搶救能量，結合內政部消防署「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」開訓規劃，108年區分初階班、進階班等5梯次遴選具游泳能力之志願役官兵參訓，並納入水情預警及防救、心肺復甦術、繩索結繩運用、急流徒手救生、船艇操作、急流橫渡及夜間求生等54項課程，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，強化部隊災害搶救能力。

## 八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

(一) 專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	83%	84%	87%	87.5%
達成度	100%	100%	100%	100%
評估結果	★	★	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔出(來)訪案件執行數÷年度核定出(來)訪案件數〕×100%；年度目標值為87.5%。
- (2)107年度實際出訪交流案計15案，邀(來)訪交流案計13案，有助提升整體外交，達成國際宣傳及政策溝通目標。
- (3)統計107年度友盟國家預劃出(來)訪交流案28案，實際執行28案，經核算(28案/28案)×100%=100%，達成年度目標值，且超越106年績效26案，評為綠燈。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一) 推動老舊營區整建

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	-	-	93%	93%
達成度	-	-	100%	100%
評估結果	-	-	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量標準為〔年度預算實際執行數÷年度可執行預算數〕×100%；年度目標值為93%。
- (2)年度執行工程案，計有「復興北營區整建工程」等22案，年度應執行預算計25億5,814萬萬2,000元，實際支用24億3,877萬7,000元，達成率95.33%。
- (3)與106年績效93.3%比較，目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈，計畫如下表：

項次	計畫名稱	107年預算	支用數
1	復興北營區新建工程	3837.3萬	3837.3萬
2	天山南營區新建工程	4億5449.6萬	4億5257.1萬
3	埔尾營區新建工程	3612.6萬	3612.6萬
4	雙連坡(一)營區新建工程	6億1570.9萬	5億6757.1萬
5	北新莊營區新建工程	159.9萬	0萬
6	北大營區新建工程	4926.5萬	4578.9萬

7	下華興營區整建工程	8959.3萬	8555.6萬
8	坪一教練場職務宿舍新建工程	128.4萬	94.5萬
9	陸軍職務宿舍整新工程	3億3732.7萬	3億0807.6萬
10	大聖西營區新建工程	2873.8萬	2232.8萬
11	內角營區新建工程	6721萬	6673.5萬
12	太平營區新建工程	81.1萬	61.7萬
13	龍山營區新建工程	4671.9萬	4097.5萬
14	清泉崗營區新建工程	883.5萬	701.8萬
15	考潭營區新建工程	880.8萬	801.9萬
16	鵲山營區新建工程	509.2萬	469.9萬
17	五德營區新建工程	601.2萬	596.2萬
18	湖口三營區新建工程	6億6894萬	6億5954.4萬
19	新田營區整建工程	7876.5萬	7876.5萬
20	兩棲營外離島港勤設施新建工程	1164.5萬	654.4萬
21	岳崗營區工務大樓新建工程	201.4萬	189.6萬
22	慧敏營區林口副供站設施新建工程	78.1萬	66.8萬
合計		25億5814.2萬	24億3877.7萬

## (二) 強化官兵醫療保健

	年度	104	105	106	107
項目					
原訂目標值		-		80%	82%
達成度		-		100%	100%
評估結果		-		★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1)本項衡量指標為〔當年度志願役官士兵年度體檢三級異常人員回診人數÷當年度志願役官士兵年度體檢三級異常總人數〕×100%；年度目標值為82%。
- (2)依據國軍健康管理資訊系統統計，本軍107年度國軍人員年度體檢人數計4萬9,578員，三級異常計1,856員，已返院回診1,730員，回診率為93.21%，已達年度目標值(82%)，與106年度回診率(93.08%)比較，107年度績效已超越過去績效，評為綠燈。

單位	應檢人數	三級異常人數	回診複檢人數	三級回診率
司令部	1,145	34	31	91.18%
六軍團	9,671	303	300	99.01%
八軍團	5,956	239	213	89.12%
十軍團	6,994	305	289	94.75%

金防部	1,613	70	68	97.14%
馬防部	1,142	48	48	100.00%
澎防部	1,231	50	49	98.00%
花防部	2,116	86	76	88.37%
陸勤部	8,662	376	367	97.61%
教準部	3,605	134	104	77.61%
東引指揮部	612	32	29	90.63%
航特部	5,043	147	125	85.03%
官校	770	19	18	94.74%
專校	1,018	13	13	100.00%
合計	49,578	1,856	1,730	93.21%

### (三) 提供法律服務

	年度	104	105	106	107
項目					
原訂目標值		-	-	75%	78%
達成度		-	-	100%	100%
評估結果		-	-	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量指標為〔年度代理訴訟輔導及輔導訴訟勝訴、和解件數÷代理訴訟輔導及輔導訴訟結案件數〕×100%；年度目標值為78%。(訴訟代理及輔導訴訟已結案件均應扣除撤回【銷】、強制執行、非訟事件及其他已結情形)。

(2)107年本軍法律服務績效：(61+39【代理訴訟、輔導訴訟勝訴及和解件數】)/(74+46【代理訴訟、輔導訴訟結案件數】)×100%=83.33%，達成年度目標值78%，與106年績效81.73%比較，目標值已達成且超越過去績效，評為綠燈。

### 十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

#### (一) 機關年度資本門預算執行率

	年度	104	105	106	107
項目					
原訂目標值		90%	90%	90%	90%
達成度		100%	100%	100%	100%
評估結果		★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項衡量指標為〔(資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷資本門預算數〕×100%；年度目標值為90%。

(2)截至107年度收支結束日，資本門預算數15億8,445萬

8,972 元，實支數 15 億 3,031 萬 5,767 元，賸餘數 415 萬 725 元；本軍年度資本門預算執行率達 96.58%，已達年度目標值 90%。

(3) 本年度績效雖未超越 106 年預算執行率 99.2%，惟 107 預算數較 106 年增加 11 億 922 萬 1,846 元，增加幅度 36%，具有挑戰性，評為綠燈。

(二) 機關年度經常門預算執行率

項目 \ 年度	104	105	106	107
原訂目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
評估結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量指標為  $[(\text{經常門實支數} + \text{經常門應付未付數} + \text{經常門賸餘數}) \div \text{經常門預算數}] \times 100\%$ ；年度目標值為 90%。

(2) 截至 107 年度收支結束日，經常門預算數 411 億 7,482 萬 1,094 元，實支數 410 億 4,995 萬 4,464 元，應付未付數 0 元，賸餘數 1 億 7,485 萬 28 元；本軍年度經常門預算執行率達 99.69%，已達年度目標值 90%。

(3) 本年度績效已達成目標值且超越 106 年預算執行率 97.9%，評為綠燈。

肆、未達目標項目檢討

無。

伍、推動成果具體事蹟

一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

(一) 兵力整建計畫達成率

107 年度本軍呈報五年兵力整建計畫獲國防部納案數計 125 案，均已納入年度預算需求檢討編列執行，對本軍後續武器裝備汰舊換新、強化地面部隊國土防衛能力，形成機動力高、打擊力強之「數位化、立體化、自動化」打擊部隊，進而建立「小而精、小而強、小而巧」之現代化陸軍佔有極關鍵之影響，績效卓越。

(二) 三軍聯合演訓

107 年度聯勇操演參訓部隊於 107 年 1 月 2 日至 108 年 1 月 18 日假三軍聯訓基地實施聯戰訓測課程，完訓單位成績均達合

格，並對總成績績優單位辦理獎勵。

## 二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

### (一)基地進訓部隊具立即作戰能力合格率

1、國軍部隊基地訓練於各兵科測考中心以「實戰化」測考模式，評鑑部隊訓練成效與執行戰備任務能力，107 年度完成訓練計 293 個營（連）級，合格單位計 288 個，合格率 98.29%，達評定標準。

### 2、軍種演訓：

(1)重砲射擊：年度區分北、中、南等三個地區，執行地面砲兵部隊 155 公厘以上口徑火砲射擊訓練，並以國土防衛作戰反舟波射擊想定為場景，實施作戰區火協演練，參演官兵計 2,626 員。

(2)天馬、雷霆操演：年度於台東地區執行多管火箭與反裝甲部隊，結合戰術測考，實施對海射擊之戰力評鑑，參訓官兵計 793 員。

### (二)國軍三項體能測驗合格率

#### 1、強化官兵基本體能：

為強化官兵體能、提倡運動風氣，並確保訓練安全，經考量工作特性、環境場地及生理機能等因素，並參酌世界先進國家軍隊體能要求標準，運用國軍 9 個體測站約 150 萬測次資料，做大數據分析，重行修訂訓測標準，並律定 3000 公尺跑步項目，可自行選擇 3000 公尺跑步、5 公里健走、800 公尺游走、5 分鐘跳繩，4 項擇 1 鑑測，使官兵在安全基礎上樂於訓練，全案自 106 年 1 月 1 日起試行 1 年，後續依鑑測成效、官兵問卷調查及委外研究分析，所獲結論納入修訂參考依據，定期做滾動式修訂。

#### 2、辦理每季三軍部隊體能戰技抽測驗證：

因應募兵轉型及強化志願役士兵訓練，部隊體能戰技置重點於「三項基本體能」、「戰鬥體適能」、「一般射擊」、「戰鬥射擊」、「綜合格鬥」等訓項，第一至四季計抽測 59 個連級單位，總合格率均達 95.1%之訓練目標。

#### 3、防範訓練危安作法：

本軍於 4 月 7 至 21 日辦理 8 場次「精進體能訓練暨防治中暑與橫紋肌溶解」巡迴講習，與會人員為單位主官、訓練主管及承參合計 2,232 員；另要求所屬於 5 月 31 日前完成擴

訓，以有效精進幹部體能訓練職能，落實中暑防治及橫紋肌溶解風險管控作為，使國軍官兵在安全無虞前提下，全面提升體測合格率。

### 三、招募志願役人力，穩定留營成效

- (一)為達成國防部 107 年度賦予本軍年度招募目標為 9,250 員，本部藉明確責任劃分，律定軍團(防衛部)招募組負責社青招募、各訓部、幹訓班負責在營轉服、步兵旅專責新訓招募；迄 12 月 31 日止，社青招獲 3,629 員、在營常備兵招獲 1,105 員、在訓新兵招獲 4,449 員，再入營招獲 108 員，共計招獲 9,291 員，達成率 100.4%。
- (二)本部每週召開招募暨留營成效管制會議，採「目標賦予、階段管制」方式推動招募，以「綜合運用各類資源、善用環境優勢、達成預期效益」等方式，就「學校、村里、部隊、媒體及資源整合」等面向，擬訂招募策略與作為，藉進入大專院校及高中(職)設置招募服務站、深入村里掌握待業未役青年、持續巡迴部隊宣導轉服、發佈微電影及創新宣傳活動等作為推動招募，本部採「每日管制、每週檢討」方式綿密考評，賡續激勵招募動力，戮力達成招募目標。

### 四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

#### (一)官兵參與學位培訓：

- 1、本軍民國 107 年與國立清華大學等 27 所策略聯盟學校開設 50 個學位學程教學點，開辦企業管理系等 113 班次，1,976 員就學，較 106 年 1,282 員，增加 694 員；另全軍申請公餘進修補助計 4,485 員，較 106 年 3,489 員增加 996 員。
- 2、針對各教學點實施督導、各單位辦理精進公餘進修評比，並給予績優單位獎勵。

#### (二)官兵參與證照培訓：

- 1、本軍與大仁科技大學等 35 所大專、技職校院、職業訓練機構開設 35 個證照教學點，開辦烘焙丙級等 86 班次，總計 1,773 員參訓，較民國 106 年 63 班次、1,304 員參訓，增加 23 班次、469 員。
- 2、本軍專科學校、後勤訓練中心、工訓中心等 3 個訓練中心，開辦電腦軟體應用丙級等 72 班次，培訓 1,232 員。

### 五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

#### (一)建立溝通管道、提振軍隊士氣

為使官兵於生活及工作遭遇疑難時，能即時獲得心理支持與諮詢，降低官兵向體制外陳情檢控情事，確保部隊團結和諧，本軍運用通訊軟體 LINE 帳號，提供 24 小時不間斷的服務平臺，自 106 年 7 月起將「多元溝通部落格」以 LINE 做為互動平台，達到「即時反應、即時回應」目標，107 年 12 月更名為「多元溝通 LINE 生活圈」迄今好友數 12,418 人，已協處案件達 422 件。

## (二) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

### 1、寒假戰鬥營

民國 107 年依國防部指導舉辦寒假戰鬥營，計辦理北、南測中心「戰場抗壓體驗營」等 2 個營隊，共 4 梯次，接訓 412 員，具從軍意願者計 39 員，並透過並透過司令部臉書、忠誠報、青年日報、軍事新聞網等平臺宣傳，報導共計 122 則，廣獲各界肯定

### 2、暑期戰鬥營

本軍民國 107 年自 7 月 3 日起辦理計「迅雷、實踐、鎮東、金門、馬祖、澎湖、傘訓」等 7 個營隊，總計 17 梯次，接訓 1,682 員，經統計學員具從軍意願者計 198 員，對全民國防及募兵制推展效益卓著。

### 3、新媒體（臉書）網路刊載成效

經統計民國 107 年度「中華民國陸軍司令部臉書」專頁計刊載文章 717 則、粉絲增加人數 7,602 人、文章瀏覽 754 萬 7,846 人次、參與互動人數 165 萬 7,846 人次。

## 六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

107 度編列 300 萬元，執行彈藥處「野戰簡易式卸載搬運機具」等 10 單位 18 項研發案，均如數完成結案。針對研發成果，除後勤基地廠(飛勤廠、通基廠)部分將納入年度維修作業運用，或辦理料號申編，列入補保體系擴大研發成果運用成效，餘各訓練指揮部、訓練中心所屬研發案，將持續配合教學、演訓驗證，確認是否仍有精進研改需求，於後續年度檢討實際需求和經費，辦理量產推廣運用，以達到小型軍品研發「小投資、大效益」之最終目的。

## 七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

統計 107 年共計執行「0206 花蓮震災」、「0613」豪雨、「瑪莉亞」颱風、空軍 0604 空難、「0823」熱帶低壓水災及「1021 鐵路事故」

等6件重大災害救援及一般急難救援任務34件，總計投入兵力32,060人(次)、各式輪(甲)車2,099輛(次)、有效降低人民生命財產損失。

#### 八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

年度內順利執行與友盟國家之議題式兵推、電腦推演及相關聯合協訓，成果豐碩，並將相關研討內容納入本軍後續作戰計畫修訂、準則教範編修、新式裝備籌購及組織編裝革新等建軍規劃中參考運用，同時汲取他國實戰經驗，作為未來執行防衛作戰之基礎。

#### 九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

##### (一)推動老舊營區整建

年度執行工程案，計有「復興北營區整建工程」等22案，年度應執行預算計25億5,814萬萬2,000元，實際支用24億3,877萬7,000元，達成率95.33%，持續針對老舊營舍實施整建，提升官兵整體生活環境品質。

##### (二)強化官兵醫療保健

###### 1、提升本軍年度體檢複檢成效

為提升本軍年度體檢複檢率，藉各項主官座談會議時機及每月地區醫療會報加強宣導，表揚成效較佳單位，及讓成效較差單位提報精進作法，以提升單位重視年度體檢複診情形，促進官兵健康，確保部隊戰力。

###### (1)策頒指導計畫暨辦理講習及檢討會：

###### A、年度計畫頒布：

為落實「年度體檢作業」工作推動，業於106年12月1日策頒「107年度預防保健作業暨督考實施計畫」(國陸授勤字第1060024030號令)及106年12月12日策頒「107年度預防保健講習實施計畫」(國陸授勤字第1060024840號令)，期藉體格檢查早期發掘異常項目、及時施予矯治，並藉健康管理資訊系統逐級掌握及管制異常項目回診情形，以維國軍官兵強健體魄，確保國軍整體戰力，並作為預防保健課題及人力資源運用參據。

###### B、辦理年度預防保健講習：

分於107年1月30、31日、2月5日及3月9日，假北、中、南及東部等地區國軍總醫院辦理，就經常性業務及年度預防保健作法與重點，採統一講解、作業程序檢討之方式，並置

重點於「近期預防保健政令及修頒規定宣導」、「季節性傳染病防處」、「官兵健康管理」及「重大傷病通報作業」等，藉國軍醫院醫師實施專題講授，及各軍種經驗分享，培訓種子教官總計 667 員；本軍管制於 5 月 31 日前完成擴訓計 8 萬 3,607 員，以提升講習效能。

#### C、年終工作檢討報告：

結合 107 年 12 月 13 日召開 12 月份兵監會議暨傳染病防治示範會議時機，邀集各衛生部隊單位主官及業務主管，針對各單位工作進行檢討及專案報告，藉經驗交流及成功案例分享，精進預防保健推行及提升執行成效。

#### (2) 異常體檢結果執行作法

A、將級軍官：由三軍總醫院將檢室統一彙整各總院檢查結果，採個案管理方式，並依個人資料保密原則，通知高階長官回診及掌握回診情形。

B、校級軍官、士官、士兵：依「年度體檢異常結果三級管理作業規定」辦理。管制作法如下：

(A)通知回診單位：由檢查醫院於報告出來後立即主動通知回診（含書面通知）。

(B)管制回診單位：由受檢單位專責人員負責管制個案回診情形。

#### 2、考核

配合本軍年度預防醫學評鑑督考，針對所屬旅(群)級以上計 78 個單位實施督考驗證，以強化年度體檢作業職能深度，翔實作業整備，並將督訪實況及策進作為納入 108 年度作業修訂，於 107 年 10 月 16 日策頒「107 年度官兵衛生保健評鑑成效報告」(國陸授勤 1070019252 號)，據以精進官兵服務醫療品質。

#### (三)提供法律服務

107 年度代理各單位訴訟案件，獲判勝訴(含和解)並有效執行之案件，計節省公帑新臺幣 4,400 餘萬元。

#### 十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

##### (一)資本門預算執行率：

主係充實基礎教育設備及改善官兵生活設施陣營具等項目，截至 107 年度收支結束日，資本門預算數 15 億 8,445 萬 8,137

元，實支數 15 億 3,031 萬 5,767 元，賸餘數 415 萬 8,972 元；本軍年度資本門預算執行率達 96.58%（達成年度目標值 90%），目標達成度為 100%。

(二)經常門預算執行率：

主係軍事投資個案及各類裝備購置維修經費，截至 107 年度收支結束日，經常門預算數 411 億 7,482 萬 1,094 元，實支數 410 億 4,995 萬 4,464 元，賸餘數 1 億 7,485 萬 28 元；本軍年度經常門預算執行率達 99.69%（達成年度目標值 90%），目標達成度為 100%。

## 陸、績效總評

### 一、績效燈號表

【★表示綠燈(績效良好); ▲表示黃燈(績效合格); ●表示紅燈(績效欠佳); □表示白燈(績效不明)】

關鍵策略目標	項次	關鍵績效指標	初核	複核
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	1	兵力整建計畫達成率	★	★
	2	三軍聯合演訓	★	★
二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力	1	基地進訓部隊具立即作戰能力合格率	★	▲
	2	國軍三項體能測驗合格率	★	★
三 招募志願役人力，穩定留營成效	1	年度志願士兵招募人數	★	★
	2	志願士兵留營續服人數	★	★
四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	1	官兵參與學位培訓成果	★	★
	2	官兵參與證照培訓成果	★	★
五 凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1	建立溝通管道、提振軍隊士氣	★	★
	2	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	★	★
六 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	1	小型軍品研發成效	★	▲
七 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	1	精實救難專業訓練	★	★
八 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	1	專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓	★	★
九 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	1	推動老舊營區整建	★	★
	2	強化官兵醫療保健	★	★
	3	提供法律服務	★	★
十 妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1	機關年度資本門預算執行率	★	★
	2	機關年度經常門預算執行率	★	★

### 二、綜合評估分析

依據本軍 106-109 年中程施政計畫所訂「整合三軍武器系統作戰

能力，提升聯合作戰效能」等 10 項關鍵策略目標內計有「兵力整建計畫達成率」等 18 項關鍵績效指標，依評估標準評定績效燈號，經查證後計有「兵力整建計畫達成率」等 16 項關鍵績效指標，107 年度施政績效均能達成計畫所訂目標，且已超越 106 年度實施績效或有獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為『綠燈』；另「基地進訓部隊具立即作戰能力合格率」等 2 項關鍵績效指標，雖達成年度計畫目標，惟並未超越 106 年度實際績效，或獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為黃燈。

## 柒、附錄：106 年度管考部門複核綜合意見辦理情形

### 一、三軍聯合演訓

- (一)本軍各項戰備演訓宗旨以肆應當前敵情威脅，並運用敵情研析成果及敵慣用戰術戰法，由兵監研擬反制作為，藉「電腦輔助指揮所演習」時機研擬作戰計畫，續以「實兵演練」驗證計畫作為之可行性及適切性，以為作戰整備之依據；另密切掌握敵軍編裝調整(更新)，慎密規劃本軍作戰需求，建構可恃應敵軍威脅之戰力，以確保國防安全。
- (二)108 年度三軍聯合作戰，「電腦輔助指揮所演習」、「實兵演練攻防推演」及「聯兵旅對抗操演 AAR 小組觀察評鑑參數」，均納入戰術戰法研討議題探討、準則及年度戰演訓綱要計畫修訂。

### 二、國軍三項體能測驗合格率

為提升本軍官兵自主訓練風氣，明訂年度內由指揮部所屬官兵(以營級為單位組隊)辦理以籃球、排球、羽球、慢速壘球及拔河等體能競賽(可視需要調整)，以凝聚單位向心。另為提升部隊三項基本體能合格率及 BMI 超標人員管制作為，本軍將納編民間體能訓練專家及專業醫師成立輔導宣教組，採巡迴講習方式，增進全體官兵認識自我訓練處方及均衡飲食觀念，並採循序漸進訓練方式逐步提升測驗成績，進而提升官士兵體能合格率，確維部隊基礎戰力。

### 三、年度志願士兵招募人數

本部針對軍、士官招募，採「區分甄選期程、鎖定目標族群」方式，運用平面及社群網路，強化志預官及專業軍(士)官班招募宣導，以行銷服役環境及福利，有效開拓「待業青年」及「

應屆畢業生」市場，增加初官來源；另針對在營人員除提供「多元留營方案」、「留營慰助金」外，另由各級主官、士督長及職涯規劃士依期程，逐一過濾輔導並提供職涯協助，以鞏固優秀現役人員留營意願。

#### 四、官兵參與學位培訓成果

(一)本軍107年與國立清華大學等27所策略聯盟學校開設50個學位學程教學點，開辦企業管理系等113班次，1,976員就學；與大仁科技大學等35所大專、技職校院、職業訓練機構開設35個證照教學點，開辦烘焙丙級等86班次，1,773員參訓，合計參加教學點人數計3,749員，較106年2,590員，增加44.75%，108年規劃新增學位60班次、證照93班次，持續要求各單位加強宣導、鼓勵官兵參加進修。

(二)本軍參加公餘進修人員依據國軍軍官學、經歷管理作業規定附件4—民間學資對照表認定與職務是否相關，107年申請公餘進修補助計5,146人次（學位4,485、證照661），較106年3,804人次增加35.28%，持續鼓勵官兵進修與職務相關科系，以提升人力素質。

#### 五、精神戰力專案教育施教成效

本軍依國防部年度「精神戰力專案教育」課程規劃，要求各級落實授課整備及授課紀律，並透過各項會報、網路及專案教育海報等文宣管道，撰頒主官總結參考資料及各項施教準備遵行事項，以有效達成教育目標；另年度具紀念性戰役史蹟，策頒精神教育專文，納入當週莒光日主官總結參考資料供各級參用，使全體官兵深切體認國軍建軍備戰之目的及重要性，本部透過一級輔導一級方式，驗證執行成效。

#### 六、小型軍品研發成效

(一)本部針對現有武器裝備次系統、維修機具、教學裝具、軍品試製與廢品再利用等研究發展產製、積極建立技術創新及實務研究，俾達小型品研發成效，如次：

- 1、107年度：計後訓、兵整中心、飛勤及通基廠等4個單位，投入研發「電磁式M3式油泵」等5個案項。
- 2、108年度：由後訓、兵整中心、飛勤及通基廠等4個單位，執行「電雷管導通測試盒」等6個案項。
- 3、109年度：規劃由後訓、兵整中心、飛勤及通基廠等4個單位，

執行「3.5噸載重車隨裝攜行暨救護配置箱研製案」等5個案項。

- (二)本部賡續依指導執行研發發展，滿足建軍設計、軍事任務需求、支援服務、後勤維持與作業管理等精進研究、解決方案及技術創新，以達成實質的國防自主目的；各訓部、中心提出小型軍品研發品項，係結合當前敵情及聯合作戰所需，賡續掌握研發設計及後續測試。
- (三)本部後續將藉輔訪及評鑑時機，持續要求各訓部、中心，依進訓班隊流路，培植研發人才及作業能力，俾利提升裝備效能與後勤維修能量。

#### 七、精實救難專業訓練

- (一)本軍平時即災害防救需求完成各項災防編組，各作戰區(防衛部)就潛勢區完成分析與預置兵力、連絡官派遣規劃，以肆應各種災害突發狀況。
- (二)本軍為持續培育國軍支援大型災害搶救能量，年度結合內政部消防署「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」開訓規劃，民國108年區分初階班、進階班等5梯次，合計60員，遴選具游泳能力之志願役官兵參訓，並納入水情預警及防救、心肺復甦術、繩索結繩運用、急流徒手救生、船艇操作、急流橫渡及夜間求生等54項課程，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能後，擔任單位災害防救師資種能，藉以強化部隊災害搶救能力。

#### 八、專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓

本部計畫處已於民國107年度陸威指導綱要計畫內文，明確律定各單位於交流案執行完畢後30天內，上呈結案報告並副知計畫處及教準部，由教準部定期召集兵監單位、訓練指揮部及測考中心辦理交流成效推廣會議，俾使兩軍交流成效，落實於後續準則編(修)定、精進兵科教育及部隊測考作法，並由計畫處管制各單位交流所獲建議事項後續辦況。

#### 九、推動老舊營區整建

- (一)本軍結合募兵制，將「老舊營舍整建」納入「興安專案」逐年推動，並以國軍營舍標準化、室內空間模組化及一桌、一床、一櫃原則，提供營區設施整體規劃，包括戰訓後勤、行政辦公、居住休閒及運動健身等完整功能，使官兵於平日專注戰訓本務後，均能充分獲得休閒放鬆；另具戰略要地及陣地營區，結合

訓練需求全般規劃，以達訓用合一目標。

- (二)本軍結合戰備訓練任務實需辦理「民國107年訓、靶場整建成效暨108年以後整(新)建規劃」，審查「年度整(修)建工程」將逐年向國防部爭取剩餘款或檢討本部維持費支應，並將「新增軍事投資建案」納入五年兵力整建計畫辦理；另評估營區駐地兼具軍事要塞及地形要點，將結合作戰地區戰備訓練任務實需，納本軍改建工程全般規劃，以提升國防預算投資效益。

#### 十、機關年度資本門預算執行率

本軍 107 年資本門預算執行率 (96.58%)，已達國防部部頒標準 (80%)，後續將持恆落實各項節點管制及預算管控作為，俾發揮預算最大效益；另本施政績效報告策略目標，係依據國防部主計局關鍵績效指標訂定，將配合該局調整。