

陸軍司令部 106 年度施政績效報告

壹、前言

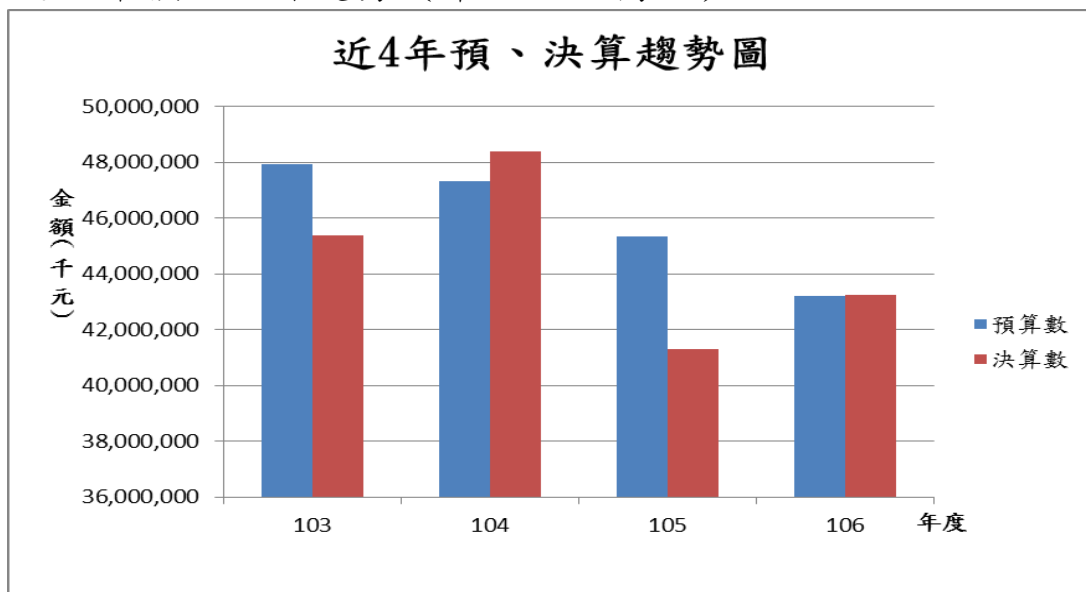
一、施政績效評估機制之建立，係藉以強化「國防二法」施行後組織功能，並實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制；陸軍司令部為評估 106—109 年度「中程施政計畫」所律訂之各「關鍵策略目標」是否如期、如質達成，即由施政主軸「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等方向展開，分述如后：

- (一) 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能(計畫處)。
- (二) 勤訓精練，提升官兵基礎戰力(戰訓處)。
- (三) 招募志願役人力，穩定留營成效(人軍處)。
- (四) 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求(人軍處)。
- (五) 凝聚官兵精神意志、弘揚武德(政戰室)。
- (六) 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標(計畫處)。
- (七) 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能(戰訓處)。
- (八) 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話(計畫處)。
- (九) 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(工兵處)。
- (十) 妥適配置預算資源，提升預算執行效率(主計處)。

二、依據「分層負責」及「目標管理」原則，運用「統計比較、資料審查、實況督考、演習驗證、問卷調查及測驗實作」等方式，加以驗證各關鍵策略目標及其績效指標達成度，並針對執行所見各項缺失，積極研擬精進作法與措施，期能落實施政目標與提高施政成效。

貳、近 4 年機關預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢 (單位：百萬元)



年度		103	104	105	106
		(決算審定前)			
普通基金 (公務預算)	預算	47,936,870	47,335,885	45,334,768	43,219,234
	決算	45,382,528	48,374,620	41,118,127	43,246,066
特種基金 (支出數)	預算				
	決算				
合計	預算	47,936,870	47,335,885	45,334,768	43,219,234
	決算	45,382,528	48,374,620	41,118,127	43,246,066
備註	1.本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估,特種基金不納入評估。 2.106年度決算數暫依本部年度執行數列計,俟審計部完成決算審定後,再行修正。				

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

- 1、104年度預算較103年度淨減列6億98萬5,000元,其中人員維持減列「薪餉」、「主副食與口糧」及「各類人員保險及作業」等3億2,644萬5,000元;作業維持費減列教育訓練業務、環保業務及情報業務等9億1,467萬4,000元;軍事投資增列主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪,按個案年度計畫實際執行進度(交貨、驗結及招、決標情形等)及軍購案需款核配6億4,013萬4,000元。
- 2、105年度預算較104年度淨減列20億111萬7,000元,其中人員維持減列「主副食與口糧」及「各類人員保險及作業」等2,473萬4,000元;作業維持費增列彈藥購置、軍事單位保修等12億4,338萬2,000元;軍事投資減列32億1,976萬5,000元,主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪,按個案年度計畫實際執行進度(交貨、驗結及招、決標情形等)及軍購案需款核配。
- 3、106年度預算較105年度淨減列21億2,553萬4,000元,其中人員維持增列「薪餉」及「主副食與口糧」等2億349萬9,000元;作業維持費增列設施修繕維護與管理、軍事單位保修等3億7,920萬元;軍事投資減列27億823萬3,000元,主要原因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪,按個案年度計畫實際執行進度(交貨、驗結及招、決標情形等)及軍購案需款核配。

(二) 預、決算落差原因分析：

- 1、103 年度預、決算落差計 25 億 5,434 萬 2,000 元，主要為「戰甲○○○○案」標餘款及解約款等不需支用報繳。
- 2、104 年度預、決算落差計 10 億 3,873 萬 5,000 元，主要為「夜視○○○○案」等 103 年度資源調控額度於本年度歸墊。
- 3、105 年度預、決算落差計 42 億 1,664 萬 1,000 元，主要為「○○○專案」等軍事投資個案繳回國防部辦理資源調控。
- 4、106 年度預、決算落差計 2,683 萬 2,000 元，主要為國防部核撥「金防部塔后段土壤污染整治工程」等管制預算。

三、機關實際員額

項目 \ 年度	103	104	105	106 (決算審定前)
人員維持費占國防預算比例 (%)	49.6%	49.2%	48.9%	48.6%
職 員				
約 聘 僱 人 員	1,311	1,281	1,243	1,233
警 員				
技 工 工 友				
合 計	1,311	1,281	1,243	1,233
備 註	職員係指國防部文職人員、約聘僱人員係指國防部編制內約聘僱人員。			

參、關鍵策略目標目標達成情形

【★表示綠燈 (績效良好)；▲表示黃燈 (績效合格)；●表示紅燈 (績效欠佳)；□表示白燈 (績效不明)】

一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

(一) 兵力整建計畫達成率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原 訂 目 標 值	-	-	-	90%
達 成 度	-	-	-	100%
初 核 結 果	-	-	-	★
複 核 結 果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔國防部納案數÷兵力整建計畫本軍建議數〕×100%；年度目標值為 90%。

- 2、本軍建議案計:117 案，經國防部核定案數計 115 案。
- 3、經核算 (115 案/117 案) ×100%=98%，達成年度目標值。
- 4、2 案因國防部指導由軍投預算改以作業維持費支應，故由兵力整建計畫撤案；餘各案均無審查意見，共計 115 項建案納案執行，未納案項目屬不可抗力因素，另 106 年建案數已超越 105 年建案數 105 案，評為綠燈。

(二) 三軍聯合演訓

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	85%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔聯合操演年度執行次數÷年度預定次數〕×100%；年度目標值為 85%。
- 2、本軍年度預計劃計有 3 個旅級單位執行，均已如期執行完畢。
- 3、經核算 (3 案/3 案) ×100%=100%，達成年度目標值。
- 4、此績效目標係配合國防部年度進訓梯次辦理，並將測考成績呈報國防部核備，已按期程如期如質完成，無法實施績效比較，評為綠燈。

二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

(一) 基地訓練

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	70 分
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔以實際基地施訓單位結訓成績加總平均核算〕；年度目標值為 70 分。
- 2、106 年國軍基地訓練結訓成績加總平均核算達 76.05 分，達成年度目標值 70 分，惟無法提供 105 年實際數值，仍評為黃燈。
- 3、部隊訓練以「實戰化」為前提，超敵勝敵為目標，本「從嚴、

從難、從實」要求，自 106 年部隊訓練面臨兵役制度轉型、人事更迭與兵員退補現象，除戮力維繫戰力之水平外，亦盱衡國際環境之軍事威脅，同步調整訓練結構，加重戰力(實彈射擊)鑑測配比、模擬仿真性實兵對抗測考、增加部隊射擊頻次，顯見基地訓練鑑測訓項與標準，更具困難度及挑戰性。

(二) 國軍三項體能測驗合格率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	82%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度三項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%；年度目標值為 82%。
- 2、106 年國軍三項體能鑑測共 65,762 人次，鑑測合格計 59,733 人次，實際值 $(59,733 \div 65,762) \times 100\% = 90.83\%$ (較去年 $60741 \div 83274 \times 100\%$ 實績 72.9% 較高)；年度目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈。
- 3、部隊訓練經緯萬端、多元繁瑣，包含個人基礎體能戰技訓練、專業專長訓練、組合訓練、駐地訓練、基地訓練、軍種演訓、三軍聯合演訓等階段，各單位需不斷精進訓練方式，運用有限時間，方能提升訓練效率，要達成訓練目標，殊為不易。

三、招募志願役人力，穩定留營成效

(一) 年度志願士兵招募人數

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	100%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度志願士兵入營人數÷年度志願士兵招

募需求人數〕×100%；年度目標值為 100%。

- 2、統計迄 106 年 12 月 31 日止，志願士兵目標 8,500 員，志願役士兵入營人數合計 8,925 員，經核算達成目標值 105%。
(未超越 105 年績效 107.7%，評為黃燈)

(二) 志願士兵留營續服人數

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	70%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度志願士兵續服人數÷年度志願士兵屆退人數〕×100%；年度目標值為 70%。
- 2、統計迄 106 年 12 月 31 日止，志願士兵屆退數 5,394 員，志願士兵留營數 3,923 員，經核算達成目標值 72.7%。(105 年實際績效 71.7%，年度目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈)

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

(一) 官兵參與學位培訓成果

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	8%	10%	12%	5%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔(當年度學位培訓補助人數-前一年度學位培訓補助人數)÷前一年度學位培訓補助人數〕×100%；年度目標值為 5%。
- 2、本軍 106 年度軍職人員申請公餘進修學位培訓補助，計 1,983 人。
- 3、統計 105 年度學位培訓補助人數為 1,887 人，106 年度為 1,983 人，經核算培訓成果為 5.1%，達成年度目標值 5%。
(未超越 105 年實績 20.06%，評為黃燈)

(二) 官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	10%	12%	14%	14.5%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度志願役官、士、兵取得證照人數÷單位志願役官、士、兵人數〕×100%；年度目標值為14.5%。
- 2、本軍106年度截至12月29日，具證照人數，統計通過全國技術士檢定、即測即評即發證技能檢定等考試，並取得甲、乙、丙、單一級技術士、專門職業技術人員證照等，合計10,452張。
- 3、統計106年度具證照張數為10,452張，經核算具證照率為15.41%。(105年度具證照率為14.13%，年度目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈)

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

(一) 建立溝通管道、提振軍隊士氣

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	93%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔(年度「0800諮詢服務專線」及「多元溝通部落格」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數)〕×100%；年度目標值為93%。
- 2、統計106年度0800申訴案件處理數為248件結案數為248件；另多元溝通部落格處理數為284件結案數為284件，經核算達成值為100%。(105年實際績效98.48%，年度目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈)

(二) 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

項目	年度	103	104	105	106
	原訂目標值		-	-	-
達成度		-	-	-	100%
初核結果		-	-	-	★
複核結果		-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔戰鬥營實際參訓人數÷預定招訓人數〕×100%；年度目標值為90%。
- 2、年度寒假戰鬥營實際參訓人數為328人，預定招訓人數320人；暑期戰鬥營實際參訓人數為2,054人，預定招訓人數為1,980人，經核算達成值為103.6%。(105年實際績效101.7%，目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈。)

六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

■小型軍品研發成效

項目	年度	103	104	105	106
	原訂目標值		-	-	-
達成度		-	-	-	100%
初核結果		-	-	-	★
複核結果		-	-	-	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度研發結案數÷年度研發計畫核定數〕×100；年度目標值為80%。
- 2、106年度計執行陸勤部彈藥處「野戰簡易式卸載搬運機具」等10單位18項研發案，預算(含作業費)新臺幣300萬元整，經司令部6月9日至16日實施期中業務輔導，並於11月27日至12月1日督訪評鑑，各研發案均如期完成結案，達成率100%，達成年度目標值。(未超越105年績效，評為黃燈。)

七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

■精實救難專業訓練

項目	年度	103	104	105	106
	原訂目標值		-	-	-
達成度		-	-	-	100%
初核結果		-	-	-	★

複核結果	-	-	-	★
------	---	---	---	---

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度送訓合格人員÷年度預劃派訓員額〕×100%；年度目標值為90%。
- 2、106年國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班共送訓55人次，鑑測合格計55人次，實際達成目標值100%，達成年度目標值。本項目係由內政部消防署開辦，員額係由國防部分配，依達成目標值評定為綠燈。

八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

■專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	82%	83%	84%	87%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔出(來)訪案件執行數÷年度核定出(來)訪案件數〕×100%；年度目標值為87%。
- 2、106年度實際出訪交流案計13案，邀(來)訪交流案計13案(如下表)，有助提升整體外交，達成國際宣傳及政策溝通目標。
- 3、統計106年度友盟國家預劃出(來)訪交流案：26案，實際執行：26案。
- 4、經核算(26項/26項)×100%=100%，達成年度目標值。(未超越105年績效(37案)評為黃燈)

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一)推動老舊營區整建

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	93%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準為〔年度預算實際執行數÷年度可執行預算數〕

×100%；年度目標值為 93%。

- 2、年度自辦軍投工程，計有「雙連坡營區整建工程」等 10 案，年度應執行預算計 8 億 2,821 萬 2,000 元，實際支用 7 億 7,286 萬 2,000 元，經核算達成值為 93.32%，達成年度目標值。(未超越 105 年績效 96.9%，評為黃燈)

(二) 強化官兵醫療保健

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	80%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量指標為〔當年度志願役官兵年度體檢三級異常人員回診人數÷當年度志願役官兵年度體檢三級異常總人數〕×100%；年度目標值為 80%。
- 2、依據國軍健康管理資訊系統統計，本軍 106 年度國軍人員年度體檢人數計 3 萬 9,784 員，三級異常計 1,633 員，已返院回診 1,520 員，回診率為 93.08%，已達年度目標值(80%)。
- 3、105 年度國軍人員年度體檢人數計 3 萬 9,344 員，三級異常計 1,282 員，已返院回診 1,047 員，回診率為 81.6%。(105 年實際績效 81.6%，目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈)

(三) 提供法律服務

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	-	-	-	75%
達成度	-	-	-	100%
初核結果	-	-	-	★
複核結果	-	-	-	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量指標為〔年度代理訴訟輔導及輔導訴訟勝訴、和解件數÷代理訴訟輔導及輔導訴訟結案件數〕×100%；年度目標值為 75%。(訴訟代理及輔導訴訟已結案件均應扣除撤回【銷】、強制執行、非訟事件及其他已結情形)。
- 2、106 年本軍法律服務績效：(47+47【代理訴訟、輔導訴訟勝

訴及和解件數】)/(57+58【代理訴訟、輔導訴訟結案件數】)
 $\times 100\% = 81.73\%$ ，達成年度目標值 75%。(105 年績效為 77.5
 %，目標值已達成且超越過去實績，評為綠燈)

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

(一) 機關年度資本門預算執行率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量指標為〔(資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷資本門預算數〕 $\times 100\%$ ；年度目標值為 90%。
- 2、截至 106 年度收支結束日，資本門預算數 11 億 922 萬 1,846 元，實支數 10 億 9,981 萬 5,211 元，賸餘數 100 萬 725 元；本軍年度資本門預算執行率達 99.2%，已達年度目標值 90%。
- 3、本年度績效雖未超越 105 年實績 99.9%，惟依「國防部主管年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」評比本部為 106 年度預算執行績優單位甲組第一名，評為綠燈。

(二) 機關年度經常門預算執行率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原訂目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★	★	★	★
複核結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量指標為〔(經常門實支數+經常門應付未付數+經常門賸餘數)÷經常門預算數〕 $\times 100\%$ ；年度目標值為 90%。
- 2、截至 106 年度收支結束日，經常門預算數 423 億 2,939 萬 1,662 元，實支數 412 億 5,111 萬 1,393 元，應付未付數 0 元，賸餘數 1 億 9,154 萬 7,411 元；本軍年度經常門預算執行率達 97.9%，已達年度目標值 90%。
- 3、本年度績效雖未超越 105 年實績 99.5%，惟依「國防部主

管年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」評比本部為106年度預算執行績優單位甲組第一名，評為綠燈。

肆、未達目標項目檢討

無。

伍、推動成果具體事蹟

一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

(一)兵力整建計畫達成率

106年度本軍呈報五年兵力整建計畫獲國防部納案數計115案，均已納入年度預算需求檢討編列執行，對本軍後續武器裝備汰舊換新、強化地面部隊國土防衛能力，形成機動力高、打擊力強之「數位化、立體化、自動化」打擊部隊，進而建立「小而精、小而強、小而巧」之現代化陸軍佔有極關鍵之影響，績效卓越。

(二)三軍聯合演訓

106年度聯勇操演參訓部隊於4月17至12月10日假○基地實施聯戰訓測課程，完訓單位成績均達合格，並對總成績績優單位辦理獎勵。

二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

(一)基地訓練：

1、國軍部隊基地訓練於各兵科測考中心以「實戰化」測考模式，評鑑部隊訓練成效與執行戰備任務能力，106年度完訓277個單位，均達合格標準。

2、軍種演訓：

(1)年度區分北、中、南等三個地區，執行地面砲兵部隊火炮射擊訓練，實施作戰區火協演練。

(2)年度於○地區執行多管火箭與反裝甲部隊，結合戰術測考，實施射擊之戰力評鑑。

(3)聯兵旅對抗演習，自10月28日迄11月3日實施實兵操演，於○地區實施連續七天六夜跨區機動及攻防作戰演練。

(二)國軍三項體能測驗合格率

1、強化官兵基本體能：

為強化官兵體能、提倡運動風氣，並確保訓練安全，經考量工作特性、環境場地及生理機能等因素，並參酌世界先進國家軍隊體能要求標準，運用國軍9個體測站約150萬

測次資料，做大數據分析，重行修訂訓測標準，並律定 3000 公尺跑步項目，可自行選擇 3000 公尺跑步、5 公里健走、800 公尺游走、5 分鐘跳繩，4 項擇 1 鑑測，使官兵在安全基礎上樂於訓練，全案自 106 年 1 月 1 日起試行 1 年，後續依鑑測成效、官兵問卷調查及委外研究分析，所獲結論納入修訂參考依據，定期做滾動式修訂。

2、辦理每季三軍部隊體能戰技抽測驗證：

因應募兵轉型及強化志願役士兵訓練，部隊體能戰技置重點於「三項基本體能」、「戰鬥體適能」、「一般射擊」、「戰鬥射擊」、「綜合格鬥」等訓項，第 1 至 3 季計抽測 155 個連級單位，總合格率均達 82% 之訓練目標。

3、辦理辦理 106 年國軍盃體育競賽：

今(106)年「國軍盃」體育競賽於 8 月 22 至 25 日，在陸軍步訓部、官校及中正預校異地同時辦理，計籃、排球、慢速壘球、拔河及羽球等 5 項，區分「部隊組」、「機關廠庫組」及「兵監學校組」等 3 組；由總長李上將主持開幕典禮，三軍部隊計 146 隊、2,343 員選手參賽，競賽期間主官親自參與，官兵士氣高昂，已掀起全軍運動熱潮，各項賽事順利圓滿完成，期間計獲民視、蘋果日報等 8 家媒體採訪，刊登 20 餘則正面報導，藉各類體育競賽，達到三軍官兵情感交流，發揮聯訓精神，強健體魄，團結部隊向心，強化部隊戰力之目標。

三、招募志願役人力，穩定留營成效

(一)為達成國防部 106 年度賦予本軍年度招募目標，本部藉明確責任劃分，律定軍團(防衛部)負責社青招募、旅級負責在營轉服、步兵旅專責新訓招募；迄 12 月 31 日止，招募達成率 105%。

(二)本部每月召開招募留營成效管制會議，採「目標賦予、階段管制」方式推動招募，以「綜合運用各類資源、善用環境優勢、達成預期效益」等方式，就「學校、村里、部隊、媒體及資源整合」等面向，擬訂招募策略與作為，藉進入大專院校及高中(職)設置招募服務站、深入村里掌握待業未役青年、持續巡迴部隊宣導轉服、發佈微電影及創新宣傳活動等作為推動招募，本部採「目標賦予、梯次管制、階段檢討」方式綿密考評，廣續激勵招募動力，戮力達成招募目標。

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

(一)官兵參與學位培訓：

- 1、本軍 106 年與國立清華大學等 21 所策略聯盟學校開設 28 個學位學程教學點，開辦企業管理系等 72 班次，1,282 員就學，較去(105)年增加 309 員，全軍參與公餘進修計 3,489 員，較去(105)年 3,260 員增加 229 員。
- 2、針對各教學點實施督導、各單位辦理精進公餘進修評比，並給予績優單位獎勵。

(二)官兵參與證照培訓：

- 1、本軍與大仁科技大學等 24 所技職校院(職業訓練機構)開設 35 個證照教學點，開辦烘焙丙級等 63 班次，1,304 員參訓，較去(105)年增加 7 班次 171 員。
- 2、本軍專科學校、後勤訓練中心、工訓中心等 3 個訓練中心開辦電腦軟體應用丙級等 76 班次，培訓 1,268 員，本軍參訓人員 1,042 員。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

(一)建立溝通管道、提振軍隊士氣

- 1、為使官兵於生活及工作遭遇疑難時，能即時獲得心理支持與諮詢，降低官兵向體制外陳情檢控情事，確保部隊團結和諧，本軍運用通訊軟體 LINE 帳號，提供 24 小時不間斷的服務平臺，自 106 年 7 月起將「多元溝通部落格」以 LINE 做為互動平台，達到「即時反應、即時回應」目標，迄今好友數 3,788 人，已協處案件達 284 件。
- 2、為落實「0800 服務專線」推動，依國防部指導策定「本軍 0800 服務專線精進作法」，提高申訴案件處理層級、保護申訴人身分及後續追蹤瞭解案件處理，以保障申訴人申訴事項獲得適切處理及當事人事後是否遭受單位幹部、同僚刻意刁難或報復，以維護申訴人權益。本部 106 年度「0800 服務專線」計受理申訴案件 248 件，其中人事服務類 143 件，軍風紀維護類 20 件，其他問題(後勤、醫療、軍民糾紛及一般諮詢類等)85 件，達成度 100%，有效協助部隊解決問題，增進部隊戰力。

(二)策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

1、寒假戰鬥營

民國 106 年依國防部指導本軍首次舉辦寒假戰鬥營，計辦理北、南測中心「戰場抗壓體驗營」等 2 個營隊，共 4 梯次，接訓 328 員，具從軍意願者計 72 員，並透過三立新聞、中廣

新聞網及軍事新聞網等媒體宣傳，相關報導共計 122 則，廣獲各界肯定。

2、「全民國防教育暨宣導募兵制」走入校園活動

106 年辦理「推動全民國防教育暨宣導募兵制」走入校園活動，分於 4 月 29 日及 10 月 25 日，假花蓮市花蓮高工及桃園市治平高中舉行。活動邀請周邊學校師生及教官共同參與「與青年談心」、「社團活動聯誼」及「全民國防教育與人才招募宣導」等活動，共計 3,369 人次參加，藉由交流互動、雙向溝通，有效增進學生對國防事務的認同與支持，以招募優質人才加入國軍行列。

3、辦理全國高中、職校儀隊競賽

為落實全民國防教育，配合教育部規劃邀請全國高中、職校參加「全國高中、職校儀隊競賽」，本軍依國防部指導於民國 106 年 6 月 4 日辦理北區場次初賽，共計基隆市光隆家商等 18 所高中、職校報名參加，由副司令黃中將親自主持；另於 7 月 8 日由國防部辦理決賽，並邀請優勝前 3 名，於軍人節系列活動暨全民國防教育相關活動時機實施表演，帶動青年學子支持國防、加入國軍之熱情。

4、暑期戰鬥營

本軍民國 106 年自 7 月 3 日起辦理計「迅雷、成功嶺、實踐、洄瀾」等 4 個射擊體驗營及「金門、馬祖、澎湖、傘訓」等 4 個戰鬥營，共 8 個營隊，總計 21 梯次，接訓 2,054 員，經統計學員具從軍意願者計 368 員，對全民國防及募兵制推展效益卓著。

5、營區開放

106 年度策辦「國防知性之旅」營區開放活動，計有臺中成功嶺營區及桃園龍城營區等 2 場次，邀請地方首長、民意代表、備役將領、大專院校學生、後輔幹部及各作戰區官兵暨家屬等，總計約 10 萬 6 千餘人次參加，藉以展現國軍訓練成果及國防政策宣導。

6、支援全國運動會活動

配合宜蘭縣政府舉辦民國 106 年全國運動會，10 月 21 日於宜蘭運動公園辦理完畢，由司令王上將親自主持，活動區分動態戰力展示、靜態裝備陳展及人才招募等 3 部分，將「全民國防教育」理念、知識等融入國人生活，現場參與民眾共計 5 萬餘

人次，計 604 位民眾參與填寫志願役調查問卷，全程氣氛熱絡，活動順利圓滿。

7、全民國防營區參訪

106 年受理民間學校及機關全民國防參訪計「屏東縣來義鄉南和國民小學參訪步兵訓練指揮部」等 73 場次，計 8,642 人次，透過單位武器裝備陳展、隊史簡介及國防政策宣導等工作，增進民眾全民國防觀念及愛國信念，對於推廣全民國防工作展效益卓著。

8、新媒體（臉書）網路刊載成效

經統計民國 106 年度「中華民國陸軍司令部臉書」專頁計刊載文章 1.823 則、粉絲增加人數 1 萬 7,438 人、文章瀏覽 837 萬 5,936 人次、參與互動人數 878 萬 2,638 人次。

六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

106 年度編列 300 萬元，執行彈藥處「野戰簡易式卸載搬運機具」等 10 單位 18 項研發案，均如數完成結案。針對研發成果，除後勤基地廠（飛勤廠、通基廠）部分將納入年度維修作業運用，或辦理料號申編，列入補保體系擴大研發成果運用成效，餘各訓練指揮部、訓練中心所屬研發案，將持續配合教學、演訓驗證，確認是否仍有精進研改需求，於後續年度檢討實際需求和經費，辦理量產推廣運用，以達到小型軍品研發「小投資、大效益」之最終目的。

七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

為持續培育國軍支援大型災害搶救能量，結合內政部消防署「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」開訓規劃，區分初階班、進階班等 4 梯次遴選具游泳能力之志願役官兵參訓，並納入水情預警及防救、心肺復甦術、繩索結繩運用、急流徒手救生、船艇操作、急流橫渡及夜間求生等 54 項課程，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，強化部隊災害搶救能力。

八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

年度內順利執行與友盟國家之議題式兵推、電腦推演及相關聯合協訓，成果豐碩，並將相關研討內容納入本軍後續作戰計畫修訂、準則教範編修、新式裝備籌購及組織編裝革新等建軍規劃中參考運用，同時汲取他國實戰經驗，做為未來執行防衛作戰之基礎。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一)推動老舊營區整建

106 年度自辦軍投工程，計有「雙連坡營區整建工程」等 10 案，年度應執行預算計 8 億 2,821 萬 2,000 元，實際支用 7 億 7,286 萬 2,000 元，達成率 93.32%。

(二)強化官兵醫療保健

1、提升本軍年度體檢複檢成效

為提升本軍年度體檢複檢率，藉各項主官座談會議時機及每月地區醫療會報加強宣導，表揚成效較佳單位，及讓成效較差單位提報精進作法，以提升單位重視年度體檢複診情形，促進官兵健康，確保部隊戰力。

(1)策頒各項指導計畫暨通報

為落實「年度體檢作業」工作推動，業於 105 年 11 月 30 日策頒「106 年度官兵衛生保健作業暨督考實施計畫」（國陸授勤字第 1050024796 號令）及 106 年 12 月 1 日策頒「國軍 107 年度預防保健講習實施計畫」（國陸授勤字第 1060024030 號令），期藉體格檢查早期發掘異常項目、及時施予矯治，並藉資訊系統逐級掌握及管制異常項目回診情形，以維國軍官兵強健體魄，確保國軍整體戰力，並作為預防保健課題及人力資源運用參據。

(2)異常體檢結果執行作法

A、將級軍官：由三軍總醫院將檢室統一彙整各總院檢查結果，採個案管理方式，並依個人資料保密原則，通知高階長官回診及掌握回診情形。

B、校級軍官、士官、士兵：依「年度體檢異常結果三級管理作業規定」辦理。管制作法如下：

(A)通知回診單位：由檢查醫院於報告出來後立即主動通知回診（含書面通知）。

(B)管制回診單位：由受檢單位專責人員負責管制個案回診情形。

(3)衛教作業

各國軍醫院於完成年度體檢後，針對各受檢單位檢查結果中好發之異常項目，擬定衛教資料，並派適員至營區辦理相關課程及提供資料，俾利各單位軍醫部門及幹部持續落實人員衛教。且於每年 3、6、9、12 月將衛教成果（含日期、課程標題、人數）呈報軍醫局備查。

2、考核

配合本軍年度預防醫學核心評鑑，針對所屬旅(群)級以上計 73 個單位實施督考驗證，以強化年度體檢作業職能深度，翔實作業整備，並將督訪實況及策進作為納入 107 年度作業修訂，於 106 年 10 月 3 日策頒「106 年度官兵衛生保健評鑑成效報告」(國陸授勤 1060019495 號)，據以精進官兵服務醫療品質。

(三)提供法律服務

106 年度代理各單位訴訟案件，獲判勝訴(含和解)並有效執行之案件，計節省公帑新臺幣 609 萬 9,915 元。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

(一)資本門預算執行率：

主係充實基礎教育設備及改善官兵生活設施陣營具等項目，截至 106 年度收支結束日，資本門預算數 11 億 922 萬 1,846 元，實支數 10 億 9,981 萬 5,211 元，賸餘數 100 萬 725 元；本軍年度資本門預算執行率達 99.2% (達成年度目標值 90%)，目標達成度為 100%。

(二)經常門預算執行率：

主係軍事投資個案及各類裝備購置維修經費，截至 106 年度收支結束日，經常門預算數 423 億 2,939 萬 1,662 元，實支數 412 億 5,111 萬 1,393 元，賸餘數 1 億 9,154 萬 7,411 元；本軍年度經常門預算執行率達 97.9% (達成年度目標值 90%)，目標達成度為 100%。

陸、績效總評

一、績效燈號表

【★表示綠燈(績效良好); ▲表示黃燈(績效合格); ●表示紅燈(績效欠佳); □表示白燈(績效不明)】

關鍵策略目標	項次	關鍵績效指標	初核	複核
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	1	兵力整建計畫達成率	★	★
	2	三軍聯合演訓	★	★
二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力	1	基地訓練	★	▲
	2	國軍三項體能測驗合格率	★	★
三 招募志願役人力，穩定留營成效	1	年度志願士兵招募人數	★	▲
	2	志願士兵留營續服人數	★	★
四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	1	官兵參與學位培訓成果	★	▲
	2	官兵參與證照培訓成果	★	★
五 凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1	建立溝通管道、提振軍隊士氣	★	★
	2	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	★	★
六 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	1	小型軍品研發成效	★	▲
七 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	1	精實救難專業訓練	★	★
八 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	1	專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習及聯合協訓	★	▲
九 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	1	推動老舊營區整建	★	▲
	2	強化官兵醫療保健	★	★
	3	提供法律服務	★	★
十 妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1	機關年度資本門預算執行率	★	★
	2	機關年度經常門預算執行率	★	★

二、綜合評估分析

依據本軍 106-109 年中程施政計畫所訂「整合三軍武器系統作戰

能力，提升聯合作戰效能」等 10 項關鍵策略目標內計有「兵力整建計畫達成率」等 18 項關鍵績效指標，依評估標準評定績效燈號，經評估查證後計有『兵力整建計畫達成率』等 12 項關鍵績效指標，106 年度施政績效均能達成計畫所訂目標，且已超越 105 年度實施績效或有獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為『綠燈』；另「基地訓練」等 6 項關鍵績效指標，雖達成年度計畫目標，惟並未超越 105 年度實際績效，或獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定，故評為黃燈。